

龙里

打造“物流先锋” 破解物流行业党建难题

姬惟

贵州快递物流集聚区是全省最大的快递物流园和国家级示范物流园区，现有人驻企业（项目）50余家，从业人员1.2万余人，大量新业态新就业群体加速集聚，园区党建工作“谁负责、覆盖难、作用小、持久难”等问题日益凸显。龙里县以“先锋龙里·新兴建功”为抓手，着力打造“物流先锋·情暖万家”党建品牌，相关做法被全国《非公有制企业党建》杂志评为快递物流业党建创新案例，成功入选2022年全国“年度百个两新党建创新案例”。

抓统筹、建体系，“联商共管”解决党建“谁负责”的问题

健全领导体系明职责。构建“组织部门统筹抓、社会工作部门指导抓、党工委牵头抓、基层党支部具体抓”的工作体系，制定物流行业党建工作责任清单48条，确保工作有人抓、任务明、措施实。

完善调度机制明责任。建立党建联席会议机制，以发改、交通、市监等18家单位为成员单位，每季度召开1次联席会议。设立“企业轮值月主席”“月主题活动”等制度，定期开展主题沙龙、“三比三争”、问题征集等活动，累计收集办复企业诉求200余件次，帮助企业困难和问题100余个。

实行网格包保明任务。建立县领导分片包保、管委会网格包保机制，明确1名经开区党工委委员包保、1名快递物流集聚区副县级领导具体负责，将园区50家企业（项目）分成6个小网格，由科级党员干部任小网格长，每个小网格配备3名工作人员，每月入企指导1次党建工作，提供全过程保姆式服务。

抓覆盖、提质效，“联建共育”解决组织“怎么建”的问题

联动协作摸清底数。整合工信、市监等力量，每季度开展1次“组织找党员、党员找组织”活动，建好快递物流、货运企业、网约车行业、外卖企业、网络主播“五本台账”，做到企业经营、出资人、从业人员、党员队伍、党组织“五个清楚”。

灵活多样分类组建。通过“单独组建、企业联建、行业统建、孵化育建”等方式，分类施策抓实组织覆盖，推动园区新成立党支部3个，成立“红色黔线”流动党支部2个。目前，园区共有党支部11个，已将17名企业技术

人才、业务骨干发展成为党员，20名党员培养成为业务骨干，12名业务骨干培养成为中层以上管理人员。

选育并举配强力量。成立集聚区党工委，由1名县级干部任书记，选优配强班子成员5名，为园区高质量发展提供坚实保障。从各行业部门选派业务精、经验足、服务强的10余名优秀干部担任党建指导员，做到“重点企业重点指导、初创企业有人联系、难点区域包干负责”。

抓服务、优保障，“联动共融”解决带动“作用小”的问题

完善配套解“后顾之忧”。统筹资源建成龙里县生态城实验学校、职工医院、警务室、人力资源分市场等配套，切实满足职工餐饮、住宿、交通、医疗、教育等需求。面向园区企业、货车司机、快递小哥、户外劳动者，建成党群服务中心（站点）13个并对外开放，“两新”群体获得感、归属感大幅增强。

党建联建解“发展难题”。由组织部门牵头，协调项目建设、政务办理、市场监督、公安消防、党建群团等各类职能部门，建立“1家行业主管部门指导、X家企业党组织为主、N家未建党组织企业参与”的“1+X+N”党建联建纾困机制，累计帮助企业劳务用工、手续办理、项目建设、生产经营等方面相关问题300余件。

区域共建解“带动不足”。按照“企社自愿、量力而行、优势互补、合作共赢”原则，深入开展“万企兴万村”，鼓励引导物流企业与镇（街道）、村（社区）结对，累计助力500余种“黔货出山”，引导400余名党员、职工等参与志愿服务和基层治理，解决群众“三心事”900余件次。

抓品牌、强支撑，“联享共创”解决赋能“持久难”的问题

与时俱进完善政策措施。同发改、市监、交通等部门先后制定龙里县加强快递物流行业党建实施方案、党建引



快递员在“小哥驿站”休闲阅读

领促两新组织健康发展赋能县域经济高质量发展若干措施等文件12个。2023年，以“贵州快递物流集聚区党建工作提质增效路径探索”为题，开展系列调查研究，提出快递物流党建工作提质增效9条措施，以完善的政策体系为党建护航、为产业增效、为发展赋能。

找准特色创新品牌带动。2024年，龙里县坚持“重基础、树精品、求实效”，深入调研“两新”党建工作，总结形成“先锋龙里·新兴建功”“两新”党建品牌，以及“物流先锋·情暖万家”子品牌，按照“有核心、有支撑、有内涵、有亮点、有特点、有看点”要求，制定品牌建设工作要点，不断夯实基础、做强支撑，以品牌建设推动党建提质增效。

立足实际补齐工作短板。2024年，聚焦“群商荟聚·新耀龙城”，围绕快递小哥、外卖小哥、网约车司机、城区商户等需求，着力实施“党建领航、聚力赋能、关爱互助、善引善治、示范引领”五大行动，探索建立积分兑换、购物优惠、景区打折等系列机制，引导外卖骑手、快递小哥等参与身边问题“随手拍”、网格小事“随手帮”、预警线索“随时报”。截至目前，“两新”群体协助解决事项200余件，初步形成以商圈党组织为核心、党员示范引领、群团积极参与、部门齐抓共管、各方协同合作的共建共治共享格局。

福泉

“三式教学”为基层党员“充电赋能”



全州村党组织书记培训班到道坪镇茶场村开展现场教学

从一个村看一个镇

——惠水芦山强化“排队抓尾”促“后进”变“后劲”

陈杨

群山环抱间，硬化路宽敞平坦、乡间庭院干净整洁，门前百花齐放、屋后绿树成行，便民设施健全完善……行走在惠水县芦山镇洞口村的乡间小道上，放眼望去，一幅幅村风融融的美丽画卷尽收眼底。

“这段时间我们村变化很大，以前天黑了只能串串门，现在还可以跳跳广场舞，而且各家的房前屋后也干净了不少，河里的垃圾也不见了，大家住着更舒心了。”惠水县芦山镇洞口村村民卢大叔高兴地说。昔日基础设施落后、环境卫生脏乱、重点工作落后的“后进村”摇身一变成了宜居宜业的“后劲村”。

洞口村的实践，是惠水县芦山镇“排队抓尾”建强基层党组织的生动注脚。今年以来，惠水县芦山镇深入开展基层党组织“排队抓尾、双整双创”行动，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

2023年底，惠水县芦山镇聚焦围绕基层基础“强双基”，深化运用“抓两头带中间”工作法，坚持问题导向，突出强基固本，针对基层党组织存在的共性和个性问题，逐一分析研判，对症开方，扎实推进“排队抓尾”工作。

也就是在那时，洞口村因党组织凝聚力不强、班子队

点，通过“场景+互动+体验”模式，开发金山街道双谷村基层治理、马场坪街道黄丝江边新型农村综合体、牛场镇水源村集体经济发展、双龙园区产业发展等现场教学点和培训资源，开展现场教学40余场次，今年重点建设的龙昌村、茶场村集体经济发展和基层治理2个教学点，承接了全州村党组织书记培训班沉浸式现场教学任务。

“情景式”教学促转化。着眼破解部分党员政策理论掌握不深入、党务工作不熟悉、培训不想听、工作不会干等难题，探索通过“模拟推演+现场点评”党务情景模拟课堂，变“纸上谈兵”为“实战演练”。结合日常调研发现的突出问题，围绕发展党员、“三会一课”、主题党日活动、基层党组织换届等基础性问题，通过情景模拟开展“实操演练”，让参训对象沉浸式到特定场景中，现场展示规范流程和重要细节，以形象生动的演绎促进理论和实践有机结合，让教育培训“活”起来，实现集中教育培训模式与业务大练兵有机衔接、优势互补。

斜力度，依托村容村貌提升建设项目，补齐“后进村”基础设施建设短板，加强精神文明建设，大力推动移风易俗等，全面推进乡村振兴，提升群众的获得感、幸福感、安全感。

“我们以村容村貌、乡风文明、移风易俗为切入点，强化‘三带’作用，积极动员群众参与乡村建设，集资集智集物集力，以古法造纸遗址打造为核心，完善乡村旅游配套相关设施，以人居环境‘软实力’筑牢乡村振兴‘硬环境’。”村党支部书记朱以治介绍。

一系列“组合拳”打下来，原本是“后进村”的洞口村，实现了“颜值”和“内涵”的有效提升，变成了“后劲村”。

“今年以来，村里不光环境越变越好，乡邻间也和气了，每个节假日村里还会组织活动，让我们有了新的娱乐方式。”说到村里如今的变化，村民们心里乐开了花。

洞口村的蜕变只是惠水县芦山镇持续深化“排队抓尾”工作的一个生动缩影。近年来，惠水县芦山镇通过精准识别、分类排队，对17个基层党组织进行“全面”体检，评选出2个先进、2个后进以及13个潜力党组织，找准差距、对症下药、靶向治疗，1个软弱涣散村党组织在持续整改向好，不断夯实推进芦山高质量发展的基层基础。

接下来，惠水县芦山镇将继续坚持“抓两头带中间”，处理好基层党组织“好与差”“强与弱”“先与后”三对关系，以“一村一整改方案”“一问题一对策”精准开具整顿“药方”，持续夯实基层党组织建设，在村集体经济、人居环境整治、和美乡村建设等工作上出实招、谋实效，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供坚强组织保证。

平塘

“五个一批” 下活年轻干部“一盘棋”

本报讯（宋素珍）近年来，平塘县始终坚持系统思维和全局观念，通过外派跟岗锻炼一批、一线蹲苗磨炼一批、轮岗交流锤炼一批、关键岗位历练一批、教育培训淬炼一批的“五个一批”机制，不断优化“选育用管”，持续锻造能担重任的优秀年轻干部队伍。

外派跟岗锻炼一批，让年轻干部视野“宽”起来。充分利用东西部协作、粤黔帮扶等政策资源，由县委组织部牵头，通过印发《关于推荐优秀年轻干部赴广州市白云区跟岗学习的通知》等工作提示，明确推荐人选的资格条件，并在全县范围内进行综合比选，选派一批干部赴广州市白云区和省州等部门跟岗锻炼。结合实际明确目标任务，制定《跟岗锻炼任务清单及考核标准》，确保学有所获、干有所成。近年来，全县共选派44名年轻干部到广州市白云区等发达地区跟岗，62名年轻干部到省、州部门锻炼，不断拓宽年轻干部视野、增长见识、提升能力。

一线蹲苗磨炼一批，让年轻干部意志“壮”起来。坚持把乡村振兴一线作为培养干部的主阵地、识别干部的主战场，高标准组建“1+2+N”工作队伍，从县直部门选派优秀科级干部或优秀年轻后备干部下沉一线驻驻村工作组组长，县级以上部门选派干部和镇级下沉干部任组员，引导优秀年轻人才扎根基层、奉献基层，不断加强乡村振兴中坚力量。聚焦“一宣六帮”，通过参与乡村振兴、产业发展、基层治理等重点难点问题，深入了解基层工作实际、磨炼意志、积累经验、增长才干。近年来，共选派36名选调生到村任职，280余名年轻干部下沉驻村，年轻干部群众工作能力得到进一步提升。

轮岗交流锤炼一批，让年轻干部经验“厚”起来。由县委组织部牵头督促指导各单位党委（党组）有计划、有重点、有步骤、有针对性地安排“专业型”“综合型”岗位的干部定期轮岗锻炼，通过人员互派、岗位互动、环境互换，培养“一专多能”的复合型干部。坚持因需设岗、因岗择人，摸清年轻干部学习需求，建立年轻干部学习需求库，明确由各单位部门按照岗位职责提出履职需要和岗位需求，按程序实行干部县内有序交流，进一步优化干部队伍结构。近年来，77个单位部门共内部轮岗调整350余名年轻干部，县直部门和乡镇交流调整190余名年轻干部，一批干部得到多岗位锻炼，助力年轻干部成长。

关键岗位历练一批，让年轻干部实践“干”起来。用好领导班子运行和优秀年轻干部调研成果，统筹考虑年轻干部优势与不足，制定印发《关于选派新提拔担任副科级以上职务干部到信访部门跟岗学习的通知》等文件，分批次把有发展潜力的优秀年轻干部放到信访、巡察、“四化”等关键岗位挑重担、长才干。近年来，共选派34名新任副科级以上干部到信访部门跟岗锻炼，130余名年轻干部参加县委巡察工作，24名年轻干部到“四化”部门锻炼学习，进一步提高年轻干部干事创业、破解难题的能力和水平。

教育培训淬炼一批，让年轻干部才干“长”起来。坚持“缺什么补什么、需要什么培训什么”，锚定干部政治理论素养提升需要，通过集中培训、理论研修、专题研讨等教学方式组织开展政治理论培训。针对干部的知识空白、能力弱项，分层分类分领域强化专业培训，组织年轻干部参加“新时代学习大讲堂”前沿知识讲座，并紧扣乡村振兴、统计政策法规、干部选拔任用等重点工作需要举办专业化素质能力提升培训班16期，培训年轻干部2600余人次，进一步提升干部个人素质和业务能力。

独山麻万

“四个一”办好民生实事



走访群众倾听民意

本报讯（何瑶）今年以来，独山县麻万镇以“四个一”为工作抓手，下沉一线访民情、汇民诉，统筹各方力量和资源，帮助群众解决一批可感可及的实事，真正做到“急群众所需，想群众所想”。

一轮走访摸清诉求。集中镇村力量，以村为单位、以网格为单元，结合群众身边不正之风专项整治等工作，通过走访调研、召开群众院坝会、设置民意收集箱等方式，倾听民意、聚集民智。目前，全镇各村（社区）共召开群众院坝会71场次，设置民意收集箱28个，累计收集群众“急难愁盼”问题81件。

一本台账理清重点。结合实际情况，将各网格收集的群众诉求以村为单位进行梳理归类，分类建立台账，将诉求内容按照难易程度进行分类，村级单独一册，需镇级解决、县级解决的分别成册，并根据拟定台账内容，有力有序推进，由镇党政办负责定期调度台账进度，及时更新总结，确保收集的问题诉求件件有落实、件件有回应。

一次研判精准落实。镇党委组织召开问题诉求集中分析研究交办会，对收集汇总的问题诉求逐一分析研判，分级分类进行交办，由镇领导班子成员带头领办民生实事3件以上、镇各站所部门负责办理民生实事1件以上。针对村级不能解决的问题诉求，镇级层面能够解决的，及时帮助解决；需协调部门解决的，及时协调部门帮助解决；镇级层面不能解决的，及时上报县层面帮助解决，确保群众“急难愁盼”问题及时得到解决。目前，已解决民生实事31件，正在协调解决17件。

一个机制巩固成效。把群众满意度作为检验工作成效的标尺，建立镇民生实事办理考评制度，对镇各站所、各村（社区）、各有关个人负责的问题诉求办理情况进行考评，重点查评帮助群众解决了哪些问题、发挥了多少效益、群众是否满意等，以实绩考评激励干部主动担当作为，确保每个问题诉求都能实打实解决到位，推动“问题清单”变“幸福清单”。