都匀市

影面日本

# "四步走"绘就党建引领乡村振兴新画卷



坪阳村茶产业种植基地风光

近年来,都匀市围绕基层基础"强双基",强化党建引领带动作用,积极发挥组织带动、书记带领、党员带头的"三带"作用,坚持"四步走"助力强村富民提质效,奋力绘就新时代乡村振兴新画卷。

#### 建强基层组织固本

排队抓尾激活力。全面推动"排队抓尾、双整双创"行动,通过调研摸排、集中分析、综合研判等方式评定先进村党组织10个、识别后进村党组织11个,采取"一村一策"制定整创提升方案,聚焦短板差距,坚持靶向整顿,在抓尾整软中推动基层党组织全面建强、全面过硬。

多措并举储后备。建立村级后备力量培养储备机制,注重将青年党员、致富能手、退役军人等纳入村级后备干部库,采取"个人自荐、组织推荐、村社摸排"相结合方式,按照比例要求发现储备村级后备力量793人,采取集中轮训、结对帮带、跟岗锻炼等方式,帮助村级后备力量提升能力、积累经验。

培训跟岗促提升。督促村级党组织认真落实"三会一课"制度,坚持"第一议题"抓学习,依托市委党校、乡镇党校、新时代大讲堂等平台,采取线上线下方式推动村干部业务培训全覆盖,选派12名村干部到东部发达地区、州内县外学习锻炼,组织各村党组织书记擂台比武、观摩学习,全面提升村干部能力水平。

#### 发展集体经济强村

组织引领促发展。充分发挥村党组织书记和第一书记"头雁"作用,积极找资源、引项目,用好部门支持政策和帮扶单位资源,建立"产业项目+村党组织+农户"发展模式,通过组织引领、项目下沉和特色产业带动助力村集体经济发展。今年上半年,全市109个村集体经济收入3641.67万元,有5个村共分红333.51万元。

整合资源提效益。依托产业发展、农机服务、农旅结合、培训服务等带动方式,梳理下沉项目29个、涉及资金2844.8万元至村集体组织。同时,聚焦校舍、门面、房屋、地块等农村低效闲置资产,建立"一案一策"盘活方案,全面盘活处置闲置低效项目资产14个,通过盘活项目发挥效益,助推集体经济发展壮大。

政策支持强动力。全面推行村集体经济股权明晰和运



平坝村组织召开协商议事院坝会

行监管机制,指导村集体厘清各类股权,规范村集体经济组织利益分配方式,明确村集体经济收益在提取公积金、公益金后,按不高于村集体经济经营性纯收入的21%用于村干部奖励,充分激发村干部发展集体经济内生动力和干事创业热情。

#### 完善利益联结富民

发展产业带动。依托资源优势,构建以都匀毛尖茶、高粱为主导产业,蔬菜、生猪、中药材等为特色的"2+N"梯次农业产业体系,以做强、做优、做精为目标,加强乡镇联合发展,着力优化产业布局、做大优势产品,推动产业规模化、集约化发展,实现产业增效增益,共带动14843户39052人增收致富。

项目建设带动。采取辐射带动、合作发展、产业奖补等多种方式,引导农户参与帮扶项目实施、务工、管护,扩大项目帮扶带动渠道,实现应带尽带、应联尽联。今年以来,实施项目120个,其中产业项目58个,实施产业到户产业项目12个,覆盖18986户次,实现户均增收1216.16元

惠民政策带动。认真落实惠农惠民各项政策,按照应补尽补、应兑尽兑原则足额发放耕地地力补贴、森林生态效益补偿等惠农补贴,全力推进农业保险政策服务。今年以来,全市共落实各项惠民政策59项,按时序进度累计发

放各项补贴资金2.29亿元,惠及41万余人。

#### 创新治理方式善治

健全组织共管。以"一中心一张网十联户"为抓手,按照"便于管理、服务和自治"原则,设网格党支部174个,组寨党小组266个,组建寨(组、社)管委682个,推选党员、联户长、乡贤寨老等担任委员,累计走访群众15058人次,干群协商村寨事务531次,解决村内事务368件

完善机制共治。坚持"三治融合",引导各村结合实际将治理陈规陋习、树立文明新风、环境卫生管护等内容写入寨(组)规民约,规范群众日常行为,并组织发动群众通过积分制、红黄榜、常评比等方式,提升民事民议、民事民管的民主自治能力,不断增强群众归属感和主人翁意识。

人居环境共建。聚焦农村厕所改造、农村生活垃圾治理等重点任务,组织发动群众深入开展农村人居环境整治,持续净化村寨环境,累计完成新(改)建农户厕所31548户,行政村生活垃圾收运覆盖率达100%。同时,引导群众利用村寨现有资源,就地取村植人民族文化、新风文明等内容制定寨训199条、家训1806户,着力培育良好家风、文明乡风。

(来源: 都匀市委组织部)

### 罗甸县

# "四个聚焦"纵深推进 "组团式"帮扶提质增效

本报讯(杜伦敏) 近年来,罗甸县始终坚持把加强干部人才"组团式"帮扶作为全面推进乡村振兴的重要举措,抢抓"组团式"帮扶重大机遇,聚焦统筹协调、放权赋能、人才培养和关心关爱等重点方面,纵深推进干部人才"组团式"帮扶工作提质增效,为全面推进乡村振兴注入资源动力和人才活力。

聚焦统筹协调,强化组织领导。成立由县党政主要领导任双组长,县直行业部门为成员单位的干部人才"组团式"帮扶工作领导小组,将"组团式"帮扶工作纳入全县大局工作中谋划和推进。党委主要负责同志专题研究"组团式"帮扶工作10次,带队开展调研26次,聚焦教育、医疗、农业、科技等短板弱项,与帮扶团队及时制定完善"一县一方案",切实把思想和行动统一到各级关于"组团式"帮扶工作的决策部署上来。建立由县委副书记担任第一召集人的"组团式"帮扶工作联席会议机制,成立教育、医疗、科技"组团式"帮扶服务保障组,各有关部门分管负责人为联络员,通过联席会议、工作调度会等,加强各部门协调联动,确保帮扶工作有序有力推进。

聚焦放权赋能,强化作用发挥。按照"任实职、给实权、压实责"的要求,严格落实党组织领导下的校长负责制和党委领导下的院长负责制,综合考虑帮扶人才的工作经历、专业特长等因素,对口安排到熟悉领域和分管工作。任命教育、医疗帮扶队长为学校校长、医院院长,在内部管理、人事自主权等方面给予充分信任授权。受扶学校对13名专任教师安排担任学校副校长或年级学科教研组长、副组长,对11名医疗帮扶人才对应安排到业务科室担任主任和副主任,根据78名科技特派团成员的专业特长和技术优势,全部安排到大宗蔬菜、柑橘、火龙果和香蕉四大产业,压实工作责任、增强工作信心、激发工作热情。每年对学校、医院开展常规巡察检查,加强对人、财、物等方面的监管,为校长、院长充分履职"保驾护航"。

聚焦人才培养。建立"团队带团队、名师带骨干、师傅带徒弟"的帮带机制,从教育、卫生、农业、科技等部门精挑基本素质好、有培养潜力的本地年轻干部作为帮带对象,多层次、多渠道、多方式开展业务帮带和人才培养。40名帮扶专家与153名骨干医生、教师建立"师带徒"帮扶关系,"手把手"帮教开展高难度复杂手术400余台,58位中央、省级科技特派专家培养技术能手303人。利用东西部协作等帮扶资源,通过"走出去"等协作方式,选派教育、医疗等重点领域管理人才、业务骨干169人到省内外跟岗锻炼、学习研修、培训交流,进一步开阔眼界、更新理念、提升技能,培养锻造一支带不走的本土人才队伍。

聚焦关心关爱,强化服务保障。建立健全县领导联系服务专家人才机制,每年利用"人才日"等活动契机,全覆盖走访慰问帮扶人才并发放慰问金;协调相关单位尽最大努力安排好帮扶人员住宿、办公场所,提供良好的工作和居住环境,保障相关必备生活物品。按规定落实艰边补贴、高层次人才补贴、体检、休假等待遇,及时为帮扶干部人才排忧解难,强化对帮扶干部人才的关心关爱,用心用情做好服务保障工作。建立服务直通平台,设立服务专用邮箱和服务热线电话,为帮扶干部人才搭建服务"绿色通道"。





近年来,独山县充分发挥党建引领作用,围绕基层治理难点堵点问题,通过力量融合、资源融合、实践融合,逐步做优做细做实服务、治理、建设"三大文章",提升社区治理水平,增强居民的幸福感、获得感。

### 多方力量融合共治, 做优社区服务文章

大力弘扬和践行"四下基层"优良传统,按照黔南州《关于深入践行"四下基层"要求提升"双报到"工作成效的九条措施》要求,积极推动机关企事业单位"一把手"带头到结对联系社区开展服务活动,立足社区实际深入开展宣传宣讲、"我为群众办实事"活动,推动党的理论政策热在基层、深入群众,并帮助社区解决停车位少、飞线充电、邻里纠纷等问题,切实带头为群众办好事、办实事、解难事。

截至目前,全县446名领导干部到结对社区或居住地社区开展宣传宣讲318余次。64名党委(党组)书记带头下沉到结对联系社区开展调查研究,帮助社区解决居民就业难、社区活动场所少等问题48余件。

此外,聚合攻坚力量,推动在职党员干部到居住社区报到,积极参加社区党建联席会议、居民议事会等,与居民共商共议。依托社区居民信息库和社区微信群,结合社区实际分类设置服务内容,提供服务岗位,形成居民点单、社区派单、单位党员接单的"三单式"服务模式,确保更优服务下沉社区。截至目前,全县2812名党员干部到社区认领完成群众"微心愿"2645个。

### 各类资源融合共享,做细社区治理文章

以人民群众的需求为导向,以做优"15分钟社区生活圈"为目标,聚焦促推城市面貌再提升,对标对表补短清单,逐项优化补齐社区基础设施,改善背街小巷、老旧小区脏乱差的突出问题。结合"一老一小"需求多元的实际,充分利用现有资源完善社区范围内的养老、托幼、医疗、休闲娱乐设施等生活便民服务,联合企业、社会组织

独山县

### "三个融合"赋能城市基层治理

何瑶



开展理论政策宣讲活动

等力量,对接实际需求,为一老一小提供多样化服务,开设了社区食堂、爽爽银发课堂、社区"儿童之家"等,着力打造一老一小"幸福圈"。

聚焦促推城市服务再优化,突破传统管理模式,在全县范围内增设便民疏导点和定点摊位,着力解决商贩占道经营问题,让城市管理更显文明、更有温度。截至目前,已在全县新增11个便民疏导点、75个摊位点位。

### 文明实践融合共建, 做实社区建设文章

以文明创建活动为载体,以新时代文明实践站为主阵 地,结合深入推进"双报到"工作,围绕习近平新时代中 国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神、乡风文 明等内容,充分发挥党员干部带头宣传宣讲作用,推动政 策进社区、进楼栋。

组建文艺表演队伍,依托"学雷锋日""民法典宣传 月"等重要时间节点,组织开展"送文化进社区"等实践 活动,通过花灯表演、体育赛事等方式加强社会主义核心 价值观的教育宣传引导,提高居民文明素质。聚焦弘扬主 旋律,传播正能量,在社区范围内开展"微公益随手拍" 实践活动,在宣传平台开设专栏,鼓励和推动干部和社区 居民主动参与社区建设,逐步形成双向奔赴、共治共享的 良好局面。 福泉市凤山镇

# 练好"三套功夫" 建强党建专干队伍

本报讯(罗伟绫) 近年来,福泉市凤山镇立足党建工作实际,以选优配强"过硬"干部队伍作为推动基层党建工作全面进步的重要抓手,确保党建专干"结构优、武艺精、专业强"。

在选优配强上下功夫, 夯实队伍基础。通过换届、补选、改选等方式选优配强村(社区)"两委"班子,推动党建专干队伍学历、年龄、知识等结构全面优化。目前,全镇村(社区)党组织书记平均年龄46岁,大专以上学历占比87.50%,实现学历、年龄"一升一降",新选任35岁以下年轻党务专干3人,党建专干队伍整体素质明显提高。

在培优育好上下功夫,提升履职能力。制定年度培训计划,对"三会一课"、党员发展、党费收缴等基础党务培训2次,9人获得初级党务工作者资格证。每月由镇级下发工作提示,对近期重点工作进行指导,确保业务、理论"双提升"。定期对村(社区)党建工作进行督促检查,现场帮助分析指导存在问题,逐项明确整改措施和整改时限,定期开展"回头看"。今年以来,开展党建督查5次,列出问题清单2份,指导解决业务问题9个。

在正向激励上下功夫,点燃工作激情。经常性对党建专干就基层党务知识进行现场提问、问题解答。坚持平时考核与年终考核相结合,考人与考事相结合,强化考核的日常动态管理,对业务精、能力强、成绩突出的党建专干,及时予以表彰奖励。2024年,3名党务工作者获"全市优秀党务工作者"荣誉称号,全面激发党建专干干事创业热情。

