

瓮安 “四个坚持”推动驻村帮扶“驻”出成绩 “驻”出实效

尹泽 董正祥



驻村干部入户走访群众

近年来，瓮安县坚持将驻村帮扶作为抓党建促乡村振兴的重要举措，紧盯“四个不摘”压紧压实驻村帮扶责任，多措并举抓实驻村干部管理，推动形成了帮扶队伍更有力、帮扶成效更明显、群众认可稳提升的良好态势，为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴提供了坚强组织保障。

坚持压实责任，推动工作任务在一线落实

强化总体统筹。将驻村帮扶工作纳入县委重要工作任务清单，由县委统一安排、统一调度、一体推动。建立县领导包乡联村制度，县委主要领导带头定期到村（社区）开展调研指导，助推驻村工作提质增效。将驻村帮扶工作纳入县直部门和乡镇（街道）年度党建工作成效考核指标内容，进一步压实各级各部门帮扶责任。

强化调度推进。聚焦构建“职责明晰、管理规范”的工作体系，不断完善组织部门服务管理、派出单位跟踪管理、乡镇（街道）属地管理三方共管机制，建立县委组织部班子成员联系包保制度，常态化到村（社区）指导，进一步压实镇村两级责任。

强化工作落实。紧盯“四个捆绑”要求，派出单位紧密结合帮扶村（社区）村情实际和行业部门优势，有针对性研究制定支持帮扶计划，紧紧围绕驻村帮扶“一宣六帮”工作任务，推动派出单位把政策、项目、资金、人才下沉到村（社区），持续筑牢“一人驻村，全员帮扶”工作格局。

坚持尽锐出战，推动帮扶力量在一线汇聚

抓好人员选派。坚持“最能打仗的兵上最前线”的原则，严格对照驻村干部人选资格条件和负面清单，累计选派政治素质好、工作作风实、综合能力强、热爱农村工作、善于做群众工作的675名干部驻村，建强驻村帮扶队伍，发挥自身专业特长，助推农村工作、乡村建设、产业发展、基层治理等工作稳步推进。

抓实部门帮扶。结合村情实际、未来发展趋势以及行业部门优势，科学合理建立县直部门结对帮扶村体系，推动71家县直部门对92个村（社区）进行全覆盖包保联系，使村级发展“优势不突出、短板太明显”的情况得到有效破解。2021年以来，驻村干部依托派出单位争取项目623个，折合资金1.92亿余元，村级发展动能进一步增强。



驻村干部帮助群众采收茯苓

抓牢“三支力量”。针对村级干部管理混乱、职责不清等问题，会同县农业农村局印发《关于进一步压实责任提高驻村帮扶工作质效的通知》，进一步理顺村（社区）干部、驻村干部、结对帮扶村干部管理主体、职能职责等内容，着力构建村（社区）“两委”主体、驻村工作队主帮、结对帮扶干部包保的帮扶格局。

坚持严管厚爱，推动驻村干部在一线成长

突出教育培训。按照“专题+案例+研讨”的形式，重点围绕乡村振兴、产业发展、基层治理等工作优化设置课程内容，强化驻村干部教育培训。每年至少举办驻村第一书记和驻村队员专题培训班1期，实现驻村干部培训全覆盖。同时，将驻村第一书记纳入“擂台比武”对象，让驻村干部上台比成绩、晒亮点、拼成效，搭建经验交流平台，推动驻村干部从懂政策、能打仗到熟政策、打胜仗的转变。

突出队伍监管。从督促驻村干部落实日常考勤、工作汇报以及请假报备等制度，坚决杜绝驻村干部“两头跑”“走读”等情形。将驻村干部管理纳入“多网合一”常态化工作内容，不定期开展实地指导。严明驻村工作纪律，对违反工作纪律、履职不到位的16名驻村干部进行通报批评。

突出关爱激励。严格督促派出单位和乡镇（街道）落实好工作和生活保障政策，健全派出单位对驻村干部定期走访慰问、谈心谈话等制度，县镇两级领导班子成员和帮扶单位主要负责同志，定期到联系点全覆盖与“三支力量”开展座谈交流和谈心谈话，及时掌握驻村干部思想动态，帮助排忧解难。对表现优秀、实绩突出、群众公认的

驻村干部，在各类评先评优中予以倾斜。2021年以来，2名驻村干部获得省级表彰，提拔晋级驻村干部91人，在各级媒体平台宣传驻村干部事迹80余篇次。

坚持目标导向，推动帮扶成效在一线提升

守牢返贫底线。驻村干部对网格内“三类监测户”进行常态化监测，帮助制定切实有效的帮扶措施，通过帮助就业、引导创业等方式实施精准帮扶，促进脱贫人口持续增收致富，牢牢守住了不发生规模性返贫的底线。

建强基层堡垒。持续压实驻村第一书记组织建帮责任，指导村级党组织规范落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，协助村（社区）党组织书记抓实“两委”班子建设。2024年，帮助完成12个后进村（社区）党组织的整顿提升，2个村级党组织被评为全州先进基层党组织，22个村被评为全县先进基层党组织，储备培养村级后备力量957名。

推动强村富民。持续推广“三带”模式，配合村（社区）“两委”摸清“家底”，用好帮扶单位等资源，认真做好产业发展谋划，依托村（社区）股份经济合作社把群众组织起来，大力发展优势产业，通过争取项目、争取资金等方式支持村级产业发展，壮大集体经济。截至目前，全县村级集体经济收入3105万元，同比增长21.53%。

提升治理水平。组织驻村干部下沉到网格，围绕政策宣传、基础信息采集、走访服务群众、矛盾纠纷调解、问题收集上报、“三类”重点人员监测等，深入开展“访民情、察民情、解民忧、聚民心”调研走访活动，累计遍访群众134.68万人次，解决群众诉求6.92万件，村（社区）党组织主导、群众齐参与的基层治理格局逐步完善。

都匀 注重“学练结合” 提升党务工作者培训成效



本报讯（霍宇航）近年来，都匀市为提高党务工作者素质能力，持续创新培训方式，针对性采取情景模拟、交流观摩、上台分享等方式，引导党务工作者“学中练”“练中学”，全面掌握党内法规、政策要求、业务技能，有力推动党建工作高质量发展。

情景模拟，工作流程“演着学”。聚焦党务工作者业务知识学习快、实践操作进入状态慢等问题，在基层党务知识培训的基础上，创新设置情景模拟环节，将党员发展、组织生活会、民主评议党员等工作编撰成脚本，形成情景模拟剧本4个，设置角色10余个，让党务干部选剧本、选角色，既当“导演”也当“演员”，在剧本完善、流程考据、细节辨析、模拟演绎的过程中，通过扮演“支部书记”“支部委员”“积极分子”“发展对象”“预备党员”“正式党员”等角色，真实模拟从递交入党申请书到转为正式党员的全过程，实实在在开展一次组织生活会和民主评议党员，原汁原味还原组织生活的主要场景和规定动作，推动党务工作的基本程序、关键节点和注意事项深入人心。

交流观摩，经验做法“聊着学”。聚焦党务工作者工作思路不多、方式方法固化、成效不明显等问题，立足农村、社区、机关、国企、教育、卫健、新兴等不同领域工作特点，紧扣抓党建促乡村振兴、党建引领赋能城市基层治理、集中攻坚新兴领域党建工作、巩固拓展机关企事业单位党建工作，推选一批党建强、成效好的基层党组织作为现场教学场地，形成“组织建设+产业发展”“组织建设+基层治理”抓党建促乡村振兴教学线3条，社区、机关、国企、学校、医院、非公等教学案例12个，培养现场教学人员12名，通过实地看做法、看成效，谈思路、谈见解，推动党务工作者在对比中找差距和不足，在借鉴中学习经验和做法，进一步提高党建工作水平。

上台分享，知识技能“讲着学”。聚焦党务工作者学习成果转化不理想，会做不会讲等问题，开展“书记讲给书记听”活动，在培训现场设置上台分享环节，推选马尾村、德化村、甲登村、新坪村等村党组织书记分享集体经济发展、基层治理、匀杨社区、幸福社区、广惠社区、平桥社区等社区党组织书记分享盘活社区资源、回应群众关切、化解矛盾纠纷、发展社办经济、南方出租、灵峰科技等非公企业党务工作者分享抓党建促业务发展经验，通过分享经验做法、工作技巧等，进一步提高党务工作者应对实践工作的能力。同时，以“书记论坛”为平台，推动参训党组织书记开展“互学互比互看互拼”，通过讲思路、谈经验、晒成绩、亮答卷，不断强化党务工作者服务群众的能力和水平，带动基层党组织工作全面进步、全面提升、全面过硬。

图为组织党务工作者到龙山社区观摩学习。

惠水王佑 “排队抓尾”推动 基层党组织全面提升

本报讯（吴文燕）今年以来，惠水县王佑镇以“五抓五培育”为抓手，采取“抓两头带中间”工作方法，扎实开展“排队抓尾、双整双创”行动，通过全面分类排队、集中整顿后进、培育先进典型等方式，分类推进提升先进村、潜力村、后进村，着力形成后进赶先进、中间争先进、先进更前进的良好氛围。

综合研判，开展排队分类，确保“排”出实效。研究制定《王佑镇关于开展“排队抓尾、双整双创”行动示范创建工作方案》，按照正面参考清单和负面参考清单“定标准”、按照要求“定比例”、分析确定为后进村的具体原因“定问题”、对后进村“定措施”“四个定量”，聚焦抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理等内容，对王佑镇所辖的17个村党组织、86名村常务干部、39名驻村干部“全面体检”，按比例确定先进村2个、后进村2个、潜力村13个。目前，2个后进村均已通过镇级验收。

分类施策，提升整顿质效，确保“抓”出实招。立足“村村过硬、整顿提升”工作目标，研究制定《惠水县王佑镇关于村党组织“抓两头带中间”整改工作方案》，按照“一类党组织一套措施”要求，针对17个村党组织摸底识别的11个问题，结合星级包保机制，强化镇、村包保，明确整顿时间、责任人、整顿措施等，全面推进整顿销号。针对2个后进党组织，按照“一个后进党组织、一套方案、一套措施”要求，分别制定整顿提升工作方案，明确整顿措施6项，依托1名县级领导班子成员联村、1名组织部班子成员挂帮，推进1名乡镇领导班子成员包村、1名第一书记驻村、1个挂帮单位结对，形成“五个一”包保联系机制，整合各站办所力量下村实地调研5次，帮助后进党组织解决问题10余个，推动后进党组织实现精准整顿提升。

紧盯质效，培育先进典型，确保“创”出实效。利用“陪读公寓”“26℃温馨港湾”等工作载体，以“排队抓尾、双整双创”工作为契机，培育储备2个优秀村党组织和1名优秀村党组织书记。聚焦党建引领基层治理、抓党建促乡村振兴、党建引领人居环境整治等领域，着眼“以点带面”，培育选树陪读公寓、新华村、团坡村作为本年度党建典型。其中，《农民日报》刊发“联村抱团”结出致富“黄金果”做法；《贵州日报》刊登伙塘村党建引领基层治理经验做法的文章引发社会强烈反响。组织开展2024年上半年村党组织书记、驻村第一书记抓党建促乡村振兴走村观摩、擂台比武活动，通过走村观摩学经验、晒成绩的方式，切实形成“先进带后进、两头中间齐头并进”的发展格局。

龙里 『三大课堂』 助推党员教育出新出彩



本报讯（龙组文）近年来，龙里县紧扣新时代党员教育培训工作重点要求，积极探索党员教育新路径，精心打造“理论”“云端”“实训”三大课堂，让党员教育“适销对路”、直抵人心、更加“接地气”，推动党员教育出新出彩。

打造“理论课堂”，强化理论武装。各级党组织结合“三会一课”，依托县镇两级党校师资力量，培育一批政治素质好、实践经验强、理论水平高的专兼职教师，共研课题、量身定制、科学设置党员教育培训课程，将党的二十大精神、《中国共产党纪律处分条例》、警示教育等作为党员干部学习的重要内容。以“点单+配送”方式，采取“专题学+研讨学”“课堂学+基地学”等多种形式，结合党群服务中心、新时代文明实践中心等打造“家门口课堂”，分类分级开展党员教育培训，通过理论灌输、情景展示、文艺汇演等形式，推动党员干部常学常新、常思常悟、常研常得，让党员干部在学思践悟中

筑牢思想根基。

打造“云端课堂”，增强教育活力。打破时间、地域限制，针对农村、社区、“两新组织”等党员群体，依托学习强国、共产党员网、新时代大讲堂、贵州网院、“先锋龙里”微信公众号等线上平台，搭建与时俱进、满足个性化学习需求的“云端课堂”，及时宣传推送党的创新理论、上级决策部署、党务知识等内容，开设《党纪学习教育专栏》《全省党员干部网络自学专栏》《榜样专题节目》《2024年贵州省流动党员网络培训班》等专题课程，让党员教育培训课程更加多元化、更具吸引力、更具感染力，将党员教育由“一时一地”拓展为“随时随地”，有效打破党员组织隶属关系，实现教育资源全域共享、全网互通，为党员教育增活力。同时，创新党员教育学习模式，线上线下相结合，变“单向灌输”为“双向交流”，让党员教育在思想引领力、理论传播力、社会影响力上不断增强。

打造“实践课堂”，提升综合能力。本着“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，围绕抓党建促乡村振兴、农村产业培育、种植养殖技术等内容，开设“三资”管理、集体经济、基层治理、产业发展、农技知识等课程，组织党员干部走出教室，到农业生产一线、企业生产一线、产业培育一线实地学习。邀请先进模范人物、种植养殖致富带头人、驻村第一书记、“土专家”“田秀才”等进行培训授课，努力打造增强实践技能的“田间课堂”，让广大党员干部在田间地头、生产一线学习技术、增强实践能力。同时，通过设置党员先锋岗、“双履职双报到”等形式，组织党员干部结合基层治理、乡村振兴等各项重点工作，开展理论宣讲、志愿服务、矛盾调处、困难帮扶、全国文明城市创建等实践性活动500余场次，累计帮助群众解决急难愁盼问题300余件，切实把学习成果转化推进各项工作的强大动力。

图为党员干部、青年志愿者帮助群众移栽辣椒。