瓮安

整软治后“强双基” 乡村振兴“提能级”

张忠昀 龙集宽

相关部门到高枧村指导乡村振兴工作

今年以来，瓮安县聚焦基层基础“强双基”，下大力气整软治后，把牢严守排队“线”、狠抓整顿“点”、紧盯验收“关”三步关键环节，全面提升基层党组织政治功能和组织能力，助力问题突出、发展滞后的后进乡镇、村（社区）实现“绵变坚”“弱到强”的蜕变。

立杆定标
破解排队“遮羞掩短”问题

标立尺成，评鉴有依。制定印发《瓮安县围绕“强双基”开展“排队抓尾、双整双创”行动实施方案》，围绕“五个基本”，对标“五个看”，秉持“‘弱’者最需援手，‘困’者尤盼帮扶”理念，制定“3+N”评估机制，重点依据工作力量、发展需要、困难程度“3方面”和其他“N类”不定量事项进行排队，确保“鉴头尾”合理、“排先后”客观。

鉴劣察优，序分长短。严格按照“乡镇（街道）初步摸排—乡级党（工）委评估审核——县直部门会诊讨论——县委组织部研判复核——县委常委会研究审定”标准流程有序推进工作链各环节组织实施，通过“查台账、勘实地”账地相参工作法抓复核验误、搞倒查纠偏、做调整修正，客观验证、公正排队，排出1个先进街道、1个后进乡镇、13个先进村（社区）、12个后进村（社区）。

多措并举
破解整顿“绵软无力”问题

压责定策保成效。压紧压实整改责任，落实“五个一”包保责任机制，即1名县处级领导、1名县委组织部领导、1名乡镇领导、1名驻村第一书记、1个机关单位结对帮扶软弱涣散、后进村（社区），帮助推动解决1个难题，做到后进无转变、人员不易岗。注重分类指导，按照“一村一策”设计整顿方案，依循“一事一计”规划整改路径，遵照“一患一法”制定破解举措，为整顿指方向、明细节。

选贤育英强组织。把建强队伍作为强组织的主抓手，聚焦强认识、长才干、优结构“三件事”，组织开展业务培训、学历提升、力量配强“三行动”，推动队伍壮大、组织建强。今年，调整后进乡镇党委班子成员6名；选派30余名优秀年轻干部到软弱涣散、后进村（社区）强本领、干实事；结合党纪学习教育在软弱涣散、后进村（社区）开展宣讲300余场次。

聚指成拳壮经济。按照“地域相邻、产业相近、优势互补、合作共赢”的原则，探索建立强村带弱村“两委”互派人员交流任职和跟岗学习机制，重点帮助软弱涣散村（社区）加强班子建设、村级事务管理和理清村级集体经济发展思路等。结合省州补助资金，整合零散资源、人力物力推动产业、经济发展壮大。今年，对高枧村、岚关村等软弱涣散村（社区）下放扶持资金140余万元；12个软弱涣散、后进村（社区）集体经济总收入有望突破350万元。

严考常评
破解验收“走马观花”问题

擂台比武练本领。指导乡镇（街道）开展“擂台比武”活动，引导村（社区）在比中学、学中进，以“比武”为契机推广宣传各村（社区）的先进经验、典型做法，为软弱涣散、后进村（社区）全面整改向好提供参照、导向和思路。

专题验收鉴真章。实施村级自评、乡级初评、县级联评“三审三评”机制。村级自评、乡级初评后，由县委组织部牵头组织县纪委县监委、县农业农村局等部门组建4个工作组，通过实地调研、听取汇报、个别访谈等方式，聚焦整顿情况、发展变化、工作成绩等，对软弱涣散、后进村（社区）和后进乡镇开展评估考核。今年，软弱涣散、后进村（社区）帮助解决信访诉求83件、历史遗留问题26件，从致富能手、优秀大学生等群体中储备后备力量100余人，在县、乡两级帮助下推动群众满意度、村级集体经济实现“双增长”；帮助乡镇化解矛盾纠纷793件（化解率达99.25%），引进企业发展茯苓400余亩，打造红色农庄3家、民宿旅店5家、水果采摘体验基地1个，推动全镇村级集体经济同步增长18.9%。

龙里

“三学联动”提升离退休干部学习教育质效

本报讯（陈相明） 近年来，龙里县探索实施新时代离退休干部党员教育新模式，通过丰富内容、创新方式、融入实践“三学”模式，推动党的创新理论武装走深走实，确保全县离退休干部党员始终听党话、感党恩、跟党走。

丰富内容学，推动教育全覆盖。注重理论学习，通过“三会一课”、专题报告会等形式，引导离退休干部党员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的创新理论凝心铸魂。注重法纪教育，把党规党纪、法律法规知识纳入教育培训重要内容，通过专题辅导、组织座谈研讨、开展警示教育，引导离退休干部慎始慎终、遵规守纪。注重个性需求，针对老同志生活实际，量身打造健康医疗、养老保健等特色教育课程，讲授老年人健康体检、生活饮食、活动健身等知识，提高老年人健康意识，受到老同志的好评。

创新方式学，实现教育精准化。充分发挥老干部学习活动主阵地作用，形成集老干部活动中心、老年大学、离退休干部党支部等为一体的“1+N”教育体系，组织开展理论宣讲、业务培训、学习讲堂等集中学习88场次，开展“四送”活动400余次，覆盖离退休干部党员1800余人。依托“离退休干部工作”微信公众号、“好花更红·夕阳云视听”等平台，组织收看专题报告会20场次，推送学习内容200余条，让离退休干部党员学习“始终在线”。组织开展“重走长征路·奋进新时代”主题党日活动，通过观看红色影像、重温入党誓词、开展研学交流等方式，教育离退休干部党员坚守初心，永葆本色。

融入实践学，提升教育实效性。充分发挥老干部政治、经验、威望的优势，引导20名老干部组成“老干部宣讲团”，以诗歌朗诵会、故事会、山歌会等不同形式，深入机关、学校、企业开展红色教育、国家安全教育主题宣讲12场次，用“乡音土话”把党的理论政策送到基层一线。围绕文明城市创建、重点项目建设、乡村振兴、城市治理等全县重点工作，成立近百人的“银发”志愿服务队，常态化开展志愿服务活动，助力经济社会高质量发展。聚焦“一老一小”、困境儿童等特殊群体，组织老干部开展“一对一”结对帮扶活动，陪审未成年人案件51件次，上门慰问留守儿童20余人次，捐赠慰问物资3.3万余元。

图为组织老党员开展“重走长征路·奋进新时代”活动。

平塘平舟

“三促”助推强基固本

本报讯（左国旭） 近年来，平塘县平舟镇紧紧围绕基层基础“强双基”，积极落实各项工作部署，不断建强组织、打牢基础。

建强组织，促力量凝聚。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等党内政治生活制度，丰富主题党日活动形式，增强党组织的凝聚力和向心力。聚焦党支部标准化规范化建设，着力加强支部班子建设，全覆盖培训村支“两委”班子成员和后备干部力量，充分发挥党组织战斗堡垒作用。今年以来，2个党组织被州级分别评为“全州先进基层党组织”“全州离退休干部‘六好’示范党支部”。

严控入口，促党员提质。坚持把政治标准放在首位，严把党员入口关，通过谈心谈话、教育培养、跟岗锻炼等方式将优秀青年、退伍军人、致富能手挖掘和培养成为优秀积极分子。强化对入党积极分子的政治考察和日常了解，确保党员队伍的纯洁性，不断优化党员队伍结构。着力实施发展农民工党员攻坚行动，今年以来，共培养农民工积极分子43名。

齐抓共管，促治理有效。以农村人居环境整治为抓手，倡导移风易俗，共筑文明新风尚，党员带头自觉抵制滥办酒席、大操大办等不良风气。通过召开党员大会、村民代表大会，发动党员干部、群众代表奔赴村庄院落、大街小巷开展卫生整治、劝导焚烧秸秆等活动，形成“支部推进、党员带动、党群互动、群众行动”的人居环境美化手段。今年以来，开展移风易俗宣传服务20余次，环境整治300余次，打造干净整洁美丽的人居环境，不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。

图为召开村民代表会开展移风易俗宣传。

福泉翰林社区

“四举措”绘就社区治理“同心圆”

本报讯（黎照阳 吴紫花） 近年来，福泉市金山街道翰林社区围绕“党建引领、统战聚力、社会参与”主题，积极搭建民主议事协商平台，汇聚统战成员力量，激发小区共建共治共享新活力，聚焦群众关切“身边事”进行排忧解难，绘就社区治理“同心圆”。

党建引领，筑牢社区治理“连心桥”。围绕“打牢基础、优化服务、凝聚人心、共创和谐”目标，构建“党组织+网格员+党外人士志愿者”的组织管理架构。成立以社区党总支书记为组长的统战工作领导小组，明确专人负责统战工作，各级网格管理员担任联络员，形成“社区党总支——统战工作协调小组——网格协调联络站——统战单元长”的工作体系，将统战工作深度融入社区治理。同时，建立党员与统战成员结对制度，每位党员联系1−3名统战成员，强化对统战成员的政治引领。

精准服务，拓展社区治理“凝聚力”。以社区党群服务中心为依托，在辖区打造社区统战之家、同心屋、同心舞蹈室等工作阵地，组建“同心志愿服务队”，汇聚统战力量，发挥统战人士优势，拓展服务渠道，围绕社区治理收集社情民意，为社区发展建言献策。截至目前，统战之家28名成员累计开展现场服务、走访帮扶、政策宣传、协商议事等活动40余次，有效改变了在社区饲养家禽、污水乱排、垃圾乱丢、在花池种菜等现象，同时通过民主协商议事解决了日间照料中心的正常运行问题。

共建共治，勾勒社区治理“同心圆”。邀请群众代表、党外人士、台胞侨眷等参加协商议事会，通过民主议事平台积极为社区解决电梯安全隐患问题。同时，不断完善社区、网格、楼栋三级统战工作网络，从各网格中吸纳统战成员，将同心服务融入网格，推进统战工作网格化，延伸工作触角和服务深度。通过走访“结缘”“问需”“解忧”等形式摸清情况，打通服务“最后一公里”。今年以来，社区统战工作室收集社情民意8条，参与解决翰林社区和紫云台小区车辆乱停和停车难等民生问题3个。

宣传引导，汇聚社区治理“向心力”。常态化开展铸牢中华民族共同体意识宣传教育，深刻领会习近平总书记关于统一战线工作的新思想、新指示、新要求，引导干部群众、党外人士、非公经济和社会组织，通过同心讲堂深入学习党的民族理论和法律法规。今年以来，开展以铸牢中华民族共同体意识为主题的“社区邻里节”“社区第二届民俗运动会”等特色宣传文艺活动10余次，居民积极参与节目表演，营造浓厚的团结氛围，为社区治理凝聚“向心力”。

图为统战之家成员参加社区“四月八”活动。

惠水

三套“组合拳”激励基层干部担当作为

杨秋

今年以来，惠水县围绕省委基层基础“强双基”，聚焦“拓渠”，着力在鲜明正确用人导向、用活政策保障机制、促进干部担当作为等方面下功夫，为推动高质量发展提供坚实组织保障。

在鲜明正确用人导向上下功夫

突出加强党性修养。坚持教育为主、警示为辅，推出清兰文化广场、排楼村廉洁文化阵地、惠水县廉洁文化示范村等“一站式”教育专线，增强干部纪律意识。通过县镇两级党校专题辅导、理论学习中心组集中学习、“三会一课”等形式，组织镇（街道）干部、驻村干部、村干部等开展集中学习教育7298人次；通过以案释法、点上观摩、现场体验等形式开展多样化教育2210余人次，深化党性修养。

着重提升素质赋能。优化干部成长路径，结合镇（街道）机构改革，选拔综合素质好、培养潜力大、工作实绩突出的乡镇干部接受股级岗位历练。强化实践锻炼，有针对性地选派一批党政型领导干部、专业技术人才、年轻业务干部到广州荔湾、县管国有企业跟岗锻炼，推动一批县直单位科级干部到乡镇挂任党政班子副职，提高履职本领。

坚持畅通交流渠道。实施“乡镇干部进机关、机关干部下基层”双向交流计划，立足镇级发展定位，统筹配备具有农业农村、经济金融、文化旅游、招商引资等专业背景或工作经历的干部，推动县乡干部交流任职。坚持基层一线导向，优先从镇（街道）干部中择优考察拟调动县直单位工作人选；面向镇（街道）公开考调工作人员，19人试岗考核合格。

在用好政策保障机制上下功夫

用活职级（等级）晋升政策。制定出台《惠水县公务员职级事业单位管理岗位职员等级能上能下实施办法（试行）》，聚焦资格确定、职数使用、跟踪管理三个关键环节，做到注重“实绩”、注重“基层”，推动142名干部晋升职级（等级），释放激励效应。

拓宽专业技术人员晋升空间。根据职称评审、评聘结合的工作要求，推进事业单位专业技术岗位聘用管理工作制度化、规范化、科学化，原则上每年开展一次专业技术岗位小等级晋级工作。目前，镇（街道）专业技术干部小等级晋升192名。

充分发挥考核“指挥棒”作用。实行公务员分级分类考核，突出基层导向，年度考核“优秀”等次比例向基层一线倾斜，对在推进落实重大专项工作、承担急难险重任务、处置突发事件中敢于担当、成绩显著的公务员优先评为“优秀”等次。

加大基层干部招录（招聘）力度。每年年底前全面梳理镇（街道）空编情况，除预留部分领导职数外，在编制限额内应招尽招。今年以来，面向社会公开招录（招聘）公务员和事业单位人员123名，其中镇（街道）92名；提供5个岗位组织开展“村（社区）干部”专项招聘，拓宽招录（招聘）渠道。

在促进干部担当作为上下功夫

强化组织担当。立足2026年换届需求，围绕年轻干部选、育、管、用等方面，采取“三级三纵”模式建立“老中青”全覆盖的优秀干部库。统筹开展领导班子运行调研，延伸调研视角，将“五方面人员”纳入专项调研范围，采取“制定方案+实地调研+集中会审+形成报告”方式，择优储备优秀副科级干部和科级以下干部。

推动能上能下。严格规范受处理处分干部重新使用或提拔使用的条件、标准和程序，着力消除影响干部担当作为的负面因素，调动干部干事创业积极性。深化运用干部作风建设“事不过三”责任追究机制，着力整治一批“管不到的人”和“不落实的事”；坚持动真碰硬推进领导干部能上能下常态化，着重调整不适宜担任现职的领导干部，持续营造风清气正的良好氛围。

突出人文关怀。抓实激励保障制度，严格落实干部健康体检和带薪年休假制度。搭建“我对组织说句心里话”平台，采取“调研谈话”“线下面谈”“书信反馈”等方式，畅通党员干部人才与组织部门沟通渠道，累计收到干部思想、工作、生活及家庭等方面问题358余条，解决合理诉求124余条，以组织温度提振干部精气神。