

三都

“三强化三突出”推动干部教育培训提质增效

本报讯 (王健) 近年来,三都水族自治县坚持把干部教育培训工作作为干部队伍建设的先导性、基础性和战略性工程,认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》和《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》,通过“三强化三突出”扎实做好干部教育培训工作。

强化顶层设计,突出干部教育培训“系统性”。加强组织领导。建立“县委统一领导、县委组织部统筹抓总、县职能部门组织实施、县委党校承接主办”的工作模式,确保干部教育培训工作协同推进。加强干部教育培训经费保障,县级财政资金单列100万元干部教育培训专项经费用于支持干部教育培训工作。加强统筹谋划。制定《三都水族自治县干部教育培训重点工作计划(2023—2027年)》《三都水族自治县党员干部教育培训工作要点》《三都水族自治县干部教育培训重点批次计划》,做好顶层设计,增强培训系统性。加强周密部署。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级各类培训班次的“开班第一课”和主课必修课,贯穿到干部教育培训的各方面各环节,制定年度工作规划时重点部署、设置培训班次时重点安排。

强化精准施教,突出干部教育培训“针对性”。聚焦对象,培训内容精准化。按照党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、基层干部等不同层次类别,结合工作岗位特点和工作需求,分别围绕理论教育课程、党性教育课程、履职能力培训课程等开展培训、设置课程。2024年共举办县内外培训班33期,培训5536人次。聚焦中心,培训班次专业化。聚焦“六大提升行动”,按照县委“一二三四五”总体发展思路,服务“三抓”、推动“四化”等开设专题培训班,科学设置课程,室内外相结合,强化案例式、体验式、模拟式教学,促进干部开拓眼界、拓宽思路、提升能力。聚焦资源,现场教学个性化。积极挖掘和统筹现有“贵州村马”等特色现场教学资源,着重打造爱国主义教育专题路线、“贵州村马”专题路线、民族团结专题路线、社会治理专题路线、乡村振兴专题路线等7条精品教学路线,每个教学点按照一个特色的教育主题、一套完善的教学资源、一支优秀的讲解员队伍、一份完整的教学方案、一堂生动的教学课程的“五个一”标准打造,深入推进现场教学阵地规范化、类型多元化、课程精品化。

强化阵地建设,突出干部教育培训“保障性”。在“课程建设”上下功夫。充分发挥“组织部门+党校+业务部门”的培训体系作用,组建以党校教师为主体、业务部门骨干为辅助的课程开发团队,2024年开发新课程35门,特色课程体系建设初见成效。1门课程获全州党校系统课程比赛第二名,1门课程获全州干部教育培训“好课程”、2门课程获“达标课程”。在“师资建设”上下功夫。积极推荐优秀教师加入省、州名师工作室,充分发挥名师的引领作用。通过组织党校教师参加上级调训、到上级党校跟岗学习、与周边县委党校交流学习经验等方式,着力提升师资教学水平。邀请省州专家和县级业务部门领导、骨干上台授课,增强专兼职教师队伍,不断壮大党员干部教育培训师资库。在“服务管理”上下功夫。加强干部教育培训机构校风教风学风建设,通过建立健全学员考勤、查寝、酒精检测等机制和组织员(班主任)管理制度,不断提升管理规范化水平。加强基础设施建设,强化“后勤不后”理念,持续优化校园环境,完善教室电教设备和学员宿舍设施,实施科学化的后勤管理,提供全方位、精细化的办学服务保障。



社区养老提高老年人幸福感

本报讯 (独山县融媒体中心 覃娜) 近年来,独山县聚焦老年群体晚年生活需求,整合资源打造社区居家养老服务,将一系列暖心服务送进社区、送至老人身边,为老年人精心构筑家门口的养老“幸福圈”。

“婆婆,最近身体怎么样,有没有哪里不舒服。”“我们帮你按摩,舒展一下筋骨。”……

近日,在独山县井城街道中华社区居民谭显云老人家中,社区居家养老服务工作人员一边仔细询问老人的身体状况和生活需求,一边为老人测量血压、梳头、按摩,用实际行动向老人表达关心与关爱。

“我年纪大了,好多事都做不了,孩子们工作也忙,这些工作人员就常来陪我,给我按摩、陪我聊天,还帮我做一些家务。他们就像我的亲人一样,让我心里暖乎乎的。”谈起社区居家养老服务的贴心服务,谭显云老人感动不已。

“我们的初衷就是让老年人能安享晚年,看到老人为我们的服务而开心,我们也充满了动力。未来,我们会持续提升服务质量,推出更多贴合老年人需求的项目。”中华社区居家养老服务工作人员华燕说。

华燕告诉记者,除了为老人提供上门生活照顾与健康关怀服务外,社区居家养老服务还积极开展早午健康餐、各类文娱活动等项目,不断满足老年人生活需求,丰富老年人精神文化生活,增进老人间的交流互动,全力打造浓厚的尊老、爱老氛围。

据悉,中华社区居家养老服务从2023年9月正式投入运营,总投资30万元,采用“社区+公司”模式,通

独山

社区养老构筑老年人家门口的“幸福圈”



社区居家养老服务工作人员上门为老年人服务

过政府购买服务,引入专业社会组织运营养老服务站,主要服务该社区困难、大龄、病残、空巢、独居的老年人,为他们打造幸福晚年生活。

近年来,独山县将养老服务体系建设置于重要位置,积极探索社区养老新模式,紧盯硬件设施完善、服务内容拓展、专业人才培育、社会资源整合等,在社区养老领域

不断创新实践,通过一系列举措,努力实现老年人从“养老”到“享老”的转变,提升他们的获得感、幸福感、安全感。

接下来,独山县将持续加大投入,不断优化社区养老服务,深入了解老年人需求,探索丰富的服务方式,让更多老年人在熟悉的社区环境中度过幸福的晚年时光。

乡村行 看振兴

龙里五新村

梨花歌会迎春风 移风易俗树新风



本报讯 (程美琳 粟茂秋) 3月30日,龙里县冠山街道五新村在千亩梨园举办第二届梨花歌会暨2025年移风易俗启动会,以梨花为媒,借歌会之声,推动乡风文明建设,让游客在赏花品美食的同时,共沐文明新风。

活动现场宣读了《冠山街道2025年移风易俗倡议书》和《冠山街道五新村2025年十佳家庭标准》,正式吹响文明乡风建设的号角。倡议书围绕“厚养薄葬、喜事新办、丧事简办、余事不办、党员带头、共育新风”六大主题,倡导群众破除陈规陋习,树立文明新风。

同时,街道各村(社区)干部代表及第一批移风易俗示范家庭代表纷纷作出承诺,并签订《移风易俗承诺书》。村民们纷纷表示,移风易俗不仅减

轻了人情负担,也让乡村生活更加健康、和谐,愿意积极响应,争做十佳家庭,共同打造风清气正、文明和谐的五新村。

随后的梨花歌会,龙里县老年大学学员和村民文艺团队带来了布依山歌、苗族时装秀、灯笼舞等表演,欢快的舞步、悠扬的歌声,展现了民族文化的魅力,更唱响了乡风文明的主旋律,让移风易俗理念在欢声笑语中深入人心。

在梨花小吃一条街,游客们品尝蕨菜、清明粑等特色美食,沉浸式感受乡村生活的独特韵味。漫步梨园,游客们拍照留念,尽享春日美景。当前,五新村正以梨花经济为抓手,推动“文化+旅游”融合发展,让文明乡风与产业发展相互促进,为乡村振兴注入新活力。

龙里

开展专项整治 坚决遏制“舌尖上的腐败”

本报讯 (李小恒 罗显琴) 2024年以来,龙里县坚持“查、改、治”一体推进,贯通协同党委主体责任、纪委监委责任和职能部门监管责任,靶向整治违规吃喝作风顽疾,坚决遏制“舌尖上的腐败”。

监督检查部门通过对近年来全县查处的违规吃喝典型案例进行案类分析,把握地域性、行业性、阶段性特点,梳理细化“吃公函”“吃食堂”“吃老板”“吃下级”等4类问题19种具体情形开展靶向监督。

紧盯重要时间节点,以机关食堂、酒店餐饮、农家乐等场所为重点,采取暗查暗访、查阅账册发票等方式,发现了部分单位或党员干部利用公款购买白酒违规接待、接受可能影响公正执行公务的宴请、工作日违规饮酒、私设“小金库”用于违规接待等典型问题。

“我们通过分析存在的问题,循线深挖,从严查处个别单位干部套取财政资金购买白酒和违规接待等典型案件,带动重点领域专项整治持续深入。”龙里县纪委监委相关负责人表示。

聚焦违规吃喝,全县纪检监察机关监督检查发现问题32个,召开警示教育会205场,自查自纠问题39个,查处违规吃喝问题48起48人,给予党纪政务处分27人,其中4个县直部门和2个镇街道“一把手”受到追责问责。

由风及腐抓查处。紧盯违规吃喝、违规装修等背后腐败问题,通过综合分析,对县人社、卫健、教育等系统进行大排查,立案查处38人,留置7人,强化惩治的震慑作用。

坚持从源头抓治理,对查办案件做好类案分析,向县教育局、县统计局等单位制发纪检监察建议8份,反馈存在问题42个,提出整改建议40条,推动相关单位以案促改、以案促治,完善食堂管理制度、财务管理制度48项,治理质效得到提升。

“今年,我们将结合在全党开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育,持续紧盯重要节点、关键人群和薄弱环节,加大明察暗访、专项监督、严查快处、通报曝光力度,从严查处党员干部和公职人员违规吃喝、涉酒违纪违法及背后隐藏的‘责风腐’问题。”龙里县纪委监委主要负责人表示。

都匀

打造“四个课堂”让离退休干部 学习既有广度又有深度



本报讯 (韩金知) 近年来,都匀市始终把离退休干部思想政治建设摆在重要位置,积极探索创新学习教育形式,精心打造“四个课堂”,为离退休干部搭建起全方位、多层次的学习平台。通过线上与线下相结合、理论与实践相贯通、交流与研讨相促进的创新方式,既拓宽了学习的广度,又加深了学习的深度,有效提升了离退休干部思想政治建设的质量和水平。

线上学习筑基础,打造指尖“微课堂”。利用“离退休干部工作”“贵州老干部工作”“黔南老干之窗”等微信公众号平台,将微信群建成“微课堂”,推送党的创新理论、热点新闻、红色故事、养生讲堂等学习资源50期,为离退休干部随时随地阅读学习提供方便,切实将学习融入日常生活。同时,组织离退休干部参加全国离退休干部网上专题报告会的学习和讨论,引导和鼓励他们通过语音或简短文字形式踊跃发言,营造浓厚的线上学习交流氛围。

线下辅导促深化,夯实理论“主课堂”。用好老干部活动中心、老年大学、部门单位党建活动室、社区党群服务中心等阵地,每季度组织离退休干部开展1次集中学习活动,发放《学习资料汇编》200余本。在学习形式上,除了邀请专家、理论学者为离退休干部做宣讲、做报告外,还充分发挥离退休干部的示范引领作用,由政治素养高、理论水平强的离退休干部带头领学,分享学习心得,营造浓厚的学习氛围。

实地考察强实践,筑牢现场“实课堂”。依托都匀三线建设博物馆、都匀烈士陵园等红色教育基地开展红色教育、党性教育,引导离退休干部在沉浸式体验中传承红色基因,赓续红色血脉;定期组织离退休干部开展参观城乡发展变化活动,围绕“话传统、谈复兴、聚力量”“赞辉煌成就·聚银发力量”等主题开展调研,通过实地走访、亲身感受,直观见证城乡面貌的焕然一新以及经济社会的蓬勃发展,进一步激发他们对家乡发展的深厚情感与坚定信心,充分发挥余热,为推动地方经济社会高质量发展贡献“银发力量”。

银青对话激活力,搭建互动“思课堂”。录制《传承红色基因赓续红色血脉》都匀市离退休干部纪录片,并组织市委组织部机关青年干部集中收看,将红色文化教育融入组工干部讲堂;举办“讲好离退休干部党支部、党员故事”和“听老党员讲述都匀三线建设故事”活动,让老党员为青年干部分享他们的人入党初心、奋斗历程以及宝贵的工作经验,通过现场互动式提问,搭建起经验传承与思想交流的桥梁;创办“东山学堂”,建立银青互动交流平台,通过这种跨代合作,不仅让优秀传统文化在新时代绽放光彩,营造出传承与创新并重的良好氛围,更为文化传承注入了强大动力。

通过“四个课堂”的创新实践,进一步增进了都匀市广大离退休干部对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同,切实增强了离退休干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉,引导他们在新时代继续发挥余热,为党和人民的事业增添正能量。

图为老党员讲述三线建设故事。