

瓮安

“两个覆盖”集中攻坚 推动“空白点”变“实心点”

陆俊州



到雅友新材料有限公司开展政策宣讲

为贯彻落实全省新兴领域“两个覆盖”集中攻坚决策部署，近期以来，瓮安县将推进党的组织体系建设作为集中攻坚的重头戏，紧盯“两新”组织党建工作重点难点堵点问题，以强化党组织的组织力、凝聚力和战斗力为重点，推动新兴领域的一个个“空白点”逐步变成“实心点”。

**“专班统筹+包联压实”
构建上下联动组织体系**

组建专班+清单管理，壮大综合实

力。根据“部门主责领域、区域重点范围、群体关键对象”原则，将8958家非公企业和121个社会组织划分为3个片区，由县委社会工作部部务会班子成员分片包保。坚持分类指导、因企制宜，每个片区明确专人定期深入包保联系点调研指导，协调解决攻坚工作中“数据怎么摸”“台账如何建”“党组织如何建”“流动党员怎么管”等难点问题。截至目前，共深入11个部门、5家企业开展联系指导工作，收集并解决共性问题12个、个性问题5个。

“行业主抓+属地兜底” 织密协同联动责任网络

行业主管+全日管控，明确攻坚主力。根据业务属性划分行业管理责任，并明确1名分管领导和1名工作人员负责，以确保有人管、有人抓，同时，压实市场监管、工信、交通等部门的主体责任。建立日管控台账，详细记录每日工作执行进度、问题及解决措施，推动行业管理与党建工作同部署、同推进、同落实，构建行业领域攻坚主阵地。

成立由县委社会工作部部长任组长、相关部门骨干人员为成员的工作专班，按照“工作开展到哪里，党的组织就覆盖到哪里”的工作思路，分别制定党组织、群团组织年度组建计划，绘好攻坚作战图，细化目标任务、时间节点和责任分工，确保攻坚工作有章可循、有序推进。专班组建以来，围绕“如何精准摸排企业底数”“怎样规范组建党组织”等方面，共召开工作推进会2次，业务培训会议2次。

分片包联+精准指导，提升破题效

力。通过精准摸排+分类组建设，夯实多方联动推进机制，增强市场主体对党建工作的认同感与配合度。

“精准摸排+分类组建设” 夯实多方联动推进机制

数据比对+多维走访，凝聚摸排合力。从摸底排查入手，建立新兴领域基础信息库，统筹汇总市场监管登记、税务申报、民政备案等相关部门数据信息，与各行业主管部门掌握的平台企业、分支机构数据进行比对核实，逐一分解到属地乡镇（街道）、开发区进行实地走访，做到底数清、情况明。截至目前，共比对非正常经营企业3945家、已撤销登记370家，清理僵尸组织31个。统筹部门业务人员、党建指导员、属地网格员力量，通过“电话沟通+实地走访+数据比对”多维摸排，已完成6000余家市场主体信息采集。

分类组建设+力量选派，组织覆盖有力。按照“应建尽建”的原则，通过党组织带、群团组织促、上级部门领等方式，按照党员数量，结合行业属性、区域分布等因素，依托楼宇、商圈市场、园区、行业协会，采取联合组建、行业统建、片区联建、挂靠组建等模式，推动党组织能建尽建。目前，正在单独组建党组织1个，通过一对一、一对多的方式确定21名党建指导员，有效扩大“两个覆盖”的广度深度，推动基层党组织建设提质增效，实现党的组织和工作在重点领域、新兴产业全覆盖，党建引领基层治理效能显著提升。

三都

“三步解纷法”破解异地纠纷化解难题



本报讯（刘椿林）近年来，三都水族自治县针对辖区山高路远、3.4万人口跨省务工的异地纠纷治理难题，创新推出云端联调、跨省建站、上门调解“三步解纷法”，搭建便捷高效的司法服务平台，探索水族地区异地纠纷新机制。自机制运行以来，异地纠纷化解周期从31.3天压缩至12.56天，为务工群体减少跨省奔波超130万公里，就地化解群体性欠薪纠纷418起。

异地矛盾“云端化解”。创新打造“互联网+”云法庭，集成线上立案、远程调解、云端审理等功能，通过微法院、调解平台等智能手段实现“零跑腿”解纷。当事人线上提交材料后，县法院即时启动线上委派调解程序，调解成功可在3个工作日内在线获取法律文书，有效破解异地诉讼难题。近三年来，三都法院为超千名当事人提供“指尖诉讼”服务，平均办案周期缩短60%，交通成本降低90%，以智能化手段切实减轻群众诉累。

跨省矛盾“就地化解”。创建跨省域“家事纠纷调处室”，在苏浙等务工聚集地设立2个异地调解站点，构建“就地调解+云端联动”解纷网络。选聘三都籍企业家、党员担任专职调解员，针对务工群体高发的婚姻家庭纠纷、劳务纠纷、债务纠纷等开展靶向调解。通过异地调解平台，法官可远程指导调解，同步司法确认，务工人员足不出户就可享受“同乡调解员讲乡情+专业法官释法理”的双重服务。截至目前，“家事纠纷调处室”成功化解纠纷107件，法律咨询1660人次，个案调解周期平均缩短至9.25天。

特殊情况“上门化解”。针对山区村寨偏远难题，构建“75个诉讼联络点+1个法官工作站”全域解纷网络，组建“法官+调解员”流动调解队，推行“上门立案——现场调解——就地确认”全链条服务，实现纠纷“进一次山、解所有事”。机制运行以来，累计开展巡回调解328次，化解纠纷317件。

图为现场调解纠纷。

龙里

“小桔灯”亲子课堂 为孩子心理健康保驾护航



孩子们回答问题

独山上道幼儿园

开展“灯乡神韵”花灯亲子制作比赛

本报讯（潘罗倩）近日，独山县基长镇上道幼儿园内张灯结彩，一场以“灯乡神韵”为主题的花灯亲子制作比赛热闹开展。此次活动旨在弘扬中华优秀传统文化，丰富幼儿园文化生活，同时增进亲子间的互动与合作。

活动筹备期间，幼儿园老师们通过多渠道广泛宣传，吸引了众多家庭的积极参与。家长们热情响应，与孩子们一同收集各种废旧物品，如红包、纸盒、彩纸等作为花灯制作的原材料。在老师的指导下，家长和孩子们发挥创意，巧手制作出一盏盏精美的花灯。

比赛当天，校园内被各式各样的花灯装点得如梦似幻。动物花灯威风凛凛，展现出灵动气息；传统宫灯则典雅大方，仿佛让人穿越回古代……这些花灯不仅造型美观，更融入了亲子间的深厚情感，成为

一道道亮丽的风景线。

评选环节更是紧张激烈，由幼儿园全体家长组成的评委团，从创意性、美观性、环保性等多个维度对参赛作品进行了认真细致的评选。经过激烈角逐，各班级均评选出了一、二、三等奖及优秀奖若干。此次活动不仅锻炼了孩子们的动手能力和创新思维，更让家长们在忙碌的生活中与孩子共度了一段温馨的亲子时光。

“此次花灯亲子制作比赛是传承中华传统文化的一次有益尝试，不仅为孩子们提供了一个展示自我、发挥创意的平台，更让家长们深刻感受到了与孩子共同成长的乐趣。下一步，上道幼儿园将持续开展丰富多彩的活动，助力孩子们茁壮成长，让传统文化在校园里绽放更加灿烂的光彩。”上道幼儿园负责人表示。

图为精美的花灯。



贵州梦动科技

产教深度融合 上课就是上班



本报讯（鲁毅 权若青 潘德玉）在新兴的数据之海中，如果还沿用“旧地图”，就找不到新大陆。对此，贵州梦动科技有限公司通过“产教深度融合”模式，培育兼具专业知识与职业技能的数字技能人才，实现产业链与产业链的深度耦合，形成“需求共探、资源共享、发展共促”的闭环生态。

近日，走进贵州梦动科技有限公司实训基地，来自各所高校的学生正在专心听培训老师的讲课。2015年7月，贵州梦动科技有限公司入驻惠水县百鸟河数字小镇，渴望依托小镇产学研一体化深度融合的人才培养优势，形成“基地——人才——项目”的有机衔接和统一，为大数据产业的发展培育优质的人才保障。

“‘产教融合’是目前培养专业型人才最有效的一种方式，我们把真实的项目引入教育教学当中，做到上课就是上班，老师就是经理，业绩就是成绩。”贵州梦动科技有限公司创始人兼CEO盛华说，这样的创新方式，可以形成一个从学生到实习生到准员工再到全职员工的人才培养链条闭环。

贵州盛华学院电子商务专业学生黄欣从大一开始，就通过“产教融合”项目进入梦动科技公司实习。实习的第一天，黄欣就领到了一份“订单式”职业技能培训菜单，包括专业特长分层、技能培训和精准配岗等。

“这样的方式让我很快将课本上学到的知识应用到实际中，通过实际的应用还能让我更加理解理论知识。”黄欣说。

通过在贵州梦动科技有限公司1年的实习，黄欣也成功来到梦动科技公司互联网营销项目就业，工作起来得心应手。如今，黄欣成为了梦动科技公司的成熟型人才，年薪达12万元以上。

从入驻百鸟河数字小镇到现在，贵州梦动科技有限公司“产教深度融合”模式得到众多认可——被评为“贵州省省级服务业龙头企业”“贵州省产教融合型培育企业”“贵州省专精特新中小企业”“贵州大数据人才实训基地”“省级就业见习示范基地”“贵州省百企引领示范企业”等；拥有专利3项和软件著作权76项，成为国家级高校毕业生就业见习基地创建单位。

目前，仅在贵州省境内，贵州梦动科技有限公司年平均接收的大数据实习实践生就超1000人。盛华表示，下一步，贵州梦动科技有限公司将聚焦服务贵州大数据发展需求，进一步加强与学校的合作，培养毕业就能上岗的数字技能人才，为数字经济高质量发展贡献力量。

图为贵州梦动科技有限公司一角。