

# 罗甸县：“三步发力”建强培优村干部队伍

罗霖



乡镇党委与村级后备干部谈心谈话

近年来，罗甸县通过在激励保障上“迈齐步”、学习教育上“迈大步”、制度建设上“迈稳步”，逐步修缮村干部队伍建设“赛道”，有效激励广大村干部在乡村振兴一线锐意进取、担当作为、竞相出彩。

## 激励保障上“迈齐步”，有力消除“干事创业”之忧

夯实队伍力量，确保后继有人。聚焦新一轮村“两委”换届，在村级后备力量培育储备上下实功夫，确保村级组织后备力量有人、有人可选可用，工作力量不断档不断层。目前全县共培育储备村级后备力量977名，其中村党组织书记后备力量312名。2024年以来，按程序选拔32名后备力量进入“两委”班子，源源不断为村干部队伍输入新鲜血液。

稳固待遇保障，消除后顾之忧。每年统筹4400余万元保障村干部待遇，按月落实村干部报酬、住房公积金、养老保险制度，按年兑现村干部合医报销、人身意外伤害保险和正常离任村干部生活补助等，切实消除村干部后顾之忧。

拓宽用人渠道，激发干事热情。严格落实激励制度，加大评先评优、招聘（录）力度，增强岗位吸引力。换届以来，全县共有24名村干部通过招聘（录）进入机关企事业单位；有115名村干部被评为州、县“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”。

## 教育管理上“迈大步”，着力破除“本领恐慌”困境

实施学历提升，开阔眼界思维。实施村干部学历提升工程，对任期内取得国家认可的大专及以上学历的，县级



组织开展村（社区）干部培训

财政给予报销一定比例学费，逐步推动村干部学历提升，增强村干部综合能力和水平。换届以来，共有95名村干部参加学历提升。

抓实跟岗锻炼，提高实践能力。充分利用东西部协作和贵阳市联系协作契机，制定《罗甸县村（社区）干部跟岗学习工作方案》，通过跟岗锻炼推动村干部在交流中学习、在实践中探索，切实提升综合履职能力。2022年以来，累计选派200余名村干部跨省跨市跨县及到县直部门跟岗锻炼。

组织中轮训，提升理论水平。制定《罗甸县村级干部能力素质提升五年行动计划》，坚持“全员、精准、有效”原则，通过“州级重点培训、县级普遍培训、乡镇兜底培训、部门补充培训”的方式，量身定制学习培训“套餐菜单式”培训，提升针对性和有效性。换届以来，累计组织开展村干部能力素质提升培训班14期覆盖1400余人次。

## 制度建设上“迈稳步”，有效杜绝“带病上岗”现象

探索党建联系制度，夯实基础业务根基。聚焦省委“1+7”系列文件和“强双基”重点任务，探索建立县委党建办基层党建 works 联系点制度，党建办成员分片联系各

党（工）委，定期开展调研督导，建立问题跟踪台账闭环管理，巩固提升基层组织标准化、规范化建设成果。今年以来，累计下沉调研督导14次，发现问题18个，均已督促完成整改。

制定监督管理制度，严把村干部“入口关”。制定《罗甸县村（社区）干部备案管理实施细则（试行）》《罗甸县村（社区）干部管理办法（试行）》，对村“两委”干部身份背景、廉洁自律等情况进行全面核查，不断夯实防范黑恶、宗族等势力渗透基层政权的屏障。换届以来，重点对720余名在任村“两委”干部开展了1次背景审查、3次届中分析研判，会同纪委监委、政法、公安、司法等部门累计对68名村级党组织书记提名人选、105名其他村“两委”干部提名人选进行联审联查，严把村干部队伍“入口关、政治关、品行关”。

优化激励考核机制，推动减负落地见效。探索制定《罗甸县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作实绩奖惩办法（试行）》，设立100万元奖金池，年底乡镇（街道）结合“排队抓尾”情况对村（社区）进行综合考核评价，不再单独制定考核指标体系，减负和增效“双向发力”，让村干部干有希望、干有活力、干有奔头。

## 龙溪实业集团 “三强化”推动党建与业务工作深度融合



本报讯（杨娇）近年来，贵州龙溪实业集团有限公司坚持以“先锋龙里·强企兴县”为引领，牢牢把握“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的工作思路，推动党建工作与生产经营深度融合。

强化组织建设，筑牢政治根基。选优配强组织体系，集团党委严格落实“两个一以贯之”要求，全面完成“党建入章”工作，明确党组织在法人治理结构中的法定地位。实行集团党委书记、董事长“一肩挑”，设置党委专职副书记分管党建工作，设立党支部4个。基层党组织负责人由各公司负责人“一肩挑”，集团党委委员联系子公司，促进党建工作理念与经营管理思路相融合。同时，健全决策制度体系，研究制定《党委会前置研究议事规则》《“三重一大”决策制度》等制度，建立健全党建工作制度，把党组织研究讨论作为企业决策重大问题的前置程序，确保党组织把方向、管大局、保落实作用得到有效发挥。

强化品牌创建，提升工作质量。集团始终将党的建设贯穿企业发展全过程，以精心管理、暖心服务、齐心建设、诚心履责“四心”品牌为抓手，聚焦三大业务板块，形成以管理为先、服务为本、履职为要、建设为纲的工作格局，推动集团深化改革。通过集团带子公司，在各公司打造高辨识度、强影响力的党建品牌，创建“四型”“三强两优”“两强化一创新”等党建品牌，打造特色党建品牌矩阵。通过党建品牌创建，充分发挥国企党建引领融合、促进改革、激发活力的作用，推动党建理念革新、实践创新、功能升级，为国有企业高质量发展注入强劲动力。

强化党建引领，激发内生动力。集团始终坚持党建引领发展，加快推进企业转型升级，建成龙里县房地产交易服务中心，整合房屋、土地、门面、厂房等租赁资源，开发线上小程序，打造线下服务大厅，实行以1名党员+N名干部职工的“1+N”工作模式，为客户提供线上线下一站式服务，满足居民从房产交易到装修服务的全流程需求。截至目前，帮助解决客户反馈问题20余件次。同时，创新“党建+”工作模式，打造融合旅游新业态，推动朵花温泉、龙里河大桥、油画大草原等旅游产业集聚发展，在各景区景点设置“党员志愿服务岗”，提升配套服务和接待能力。截至目前，接待游客121.1万人，实现营业收入1144万元。图为集团组织党员到党史纪念馆参观学习。

## 独山县井城街道 “三聚焦”构建城市小区治理新格局

本报讯（田超超）近年来，独山县井城街道坚持以党建引领基层治理现代化为主线，着力破解小区治理难题，通过聚焦资源整合、聚焦能力建设、聚焦服务优化三大路径，系统推进治理资源下沉、治理能力升级、服务效能提升，着力构建共建共治共享的城市小区治理新格局。

聚焦资源整合，构建多元协同治理体系。夯实数据底座，精准摸排治理资源，开展“敲门行动+智能问卷”全覆盖摸排，建立2万余户“一户一档”电子台账。动态梳理党员、退休干部、专业技能人才等群体，分类组建治理“人才库”，为精准施策提供数据支撑。强化红色引领，激活党员先锋动能，推行在职党员“双报到”机制，开展“红色先锋”示范行动，推动党员亮身份、作表率。通过人才库定向推荐，36名党员进入业委会、自管委任职（其中5人担任主任），有效提升自治组织引领力。创新协商机制，激发群众自治活力，建立“党员议事会定方向、联户长议事汇集民情、居民议事会解难题”的三级协商机制，拓宽民意表达渠道，实现小区事务“有人管、有人议、有人办”。

聚焦能力建设，培育专业高效治理骨干。靶向赋能提升专业素养，联合住建局、物业企业党支部，对业委会成员、楼栋长等骨干开展《物业管理条例》解读、公共收益管理等专题培训5场，编发政策实务手册150册，推动骨干队伍政策应用、矛盾调解能力显著提升（累计化解物业纠纷等难题51件）。全程指导规范自治运行，选派4名经验丰富的干部驻点街道社区事务服务中心，由党工委副书记牵头组建专班，全程指导业委会换届、管理制度制定等工作（完成换届8次，覆盖检查小区75个，整改问题36项）。经验互鉴驱动模式创新，组织骨干赴福泉、都匀等地学习先进经验，以“走出去拓视野、引进来促转化”双轮驱动经验共享，搭建“智囊团成长共同体”，通过案例研讨推动治理模式迭代升级。

聚焦服务优化，畅通高效便民服务网络。线上平台“秒响应”，建立“社区——网格——楼栋”三级微信群，实行“一网格一群”。推行“党组织协调、网格支部监督、业委会督促、物业承办”的四方闭环机制，确保居民诉求“件件有回应、事事有着落”。线下阵地“暖服务”，压实网格员“前哨”职责，延伸服务窗口至居民家门口。2025年累计提供优待证办理、社保认证等上门服务300余次，实现“小事不出楼栋、大事不出小区”。志愿服务“零距离”，整合“双报到”党员干部组建42支志愿服务队，通过“微心愿”认领、帮扶慰问等活动，2025年开展志愿服务4886人次，惠及留守未成年人等群体200余人，投入物资约8万元。图为开展“敲门行动+智能问卷”全覆盖摸排。



## 荔波县 党建引领“双报到” 赋能社区治理“新合力”



古镇商圈党群服务站

的“敲门服务”队伍，采取定期上门走访、座谈交流、网络联络群问需等方式，及时收集居民“微心愿”及急难愁盼问题。创新推行“邻里帮”结对机制，开展“1+1+1”（1个好邻居、1名党员、1名特殊对象）结对服务，及时掌握特殊群体所需所求。截至目前，通过“敲门行动”收集169个“微心愿”和44个“急难愁盼”问题，已解决困难问题198个。

## 丰富活动载体，解决“如何优”的问题

聚焦中心抓服务。以“荔即行”志愿服务品牌为抓手，围绕打造世界级旅游景区、建设一流旅游城市、推动景城融合等中心工作，组建在职党员志愿服务队伍76

支，推动“双报到”延伸至旅游服务一线，党员干部深入古镇、大小七孔景区等为游客提供旅游信息咨询、导游讲解及环境秩序维护等志愿服务。全县设置旅游咨询点28个，投入志愿者400余名，发动3000余名党员干部常态化参与“六净”专项整治活动中。

紧扣需求抓落实。聚焦老旧小区、商圈发展、困难群体等个性需求点，结合实际制定特色服务项目。古城社区定期组织综合行政执法局、法院等共驻共建单位到商圈开展综合整治，并为商家提供法律咨询援助服务。渡船口社区利用卫健局、中医院等医疗资源，在辖区内定期举办健康义诊活动，今年以来，共服务居民500余人次。

（来源：荔波县委组织部）



在高铁站设置旅游志愿服务咨询点

近年来，荔波县围绕打造世界级旅游景区、建设一流旅游城市的目标要求，聚焦破解城市基层治理力量不充足、融合不紧密、协同不顺畅等难题，扎实开展“双报到双服务”活动，不断提升城市基层党建工作整体效能。

## 健全工作机制，解决“如何报”的问题

构建包保联系机制。明确33名县处级干部、96家机关企事业单位下沉网格“一对一”包保，76名报到单位有关党员同志担任社区党组织兼职委员，形成“县级统筹全局、街道面上调度、社区一线指挥、网格点上战斗、部门配合支持”的治理运行体系。

优化报到服务机制。在7个城市社区设立一站式“双报到”服务窗口，推动5000余名在职党员干部定点下沉到86个网格，根据专业特长分类建立社区干部点数据库，为居民提供组团式、预约式、上门式服务。

着力建强服务阵地。构建“社区党群服务中心+党群服务站”“1+N”服务矩阵，围绕“一圈一场一区两站”（古镇商圈、人流量大的活动广场、示范小区、星级服务站、车站）培育打造一批综合服务功能完善的党群服务驿站，让党群服务站成为在职党员的报到地、服务地。

## 精准谋划项目，解决“如何干”的问题

县级明责施策。制定出台县领导干部、街道、社区、共驻共建单位、第一书记、在职党员干部等党建引领城市基层治理责任清单。县级围绕健康养老、育儿托幼、文明城市创建等内容，每年为各个社区精准制定志愿服务项目参考目录，确保志愿服务精准有效。

社区谋划推动。按照“一社区一服务品牌”要求，社区结合地理位置、发展需要、帮扶单位资源、节假日等，谋划不同服务项目。兴旺社区在重阳节组织50余名在职党员干部走访慰问老年人；兴旺社区、古城社区联合县教育局，在“世界读书日”组织开展“书香浸润社区·经典照亮生活”读书主题活动；古榕社区打造“古榕大食堂”，推行“居民点单+爱心接单+党员送餐”的服务模式，持续为独居、行动不便老人提供免费送餐上门服务。个性服务解困。组建由党员干部、专职网格员等组成