

黔南州

“四个强化” 打造园区党建提质增效“新引擎”

近年来，黔南州坚决贯彻落实中央、省委关于园区党建工作有关指示精神，围绕强化体系运行、强化基础保障、强化企业服务、强化责任担当，持续提升园区党建工作质量，进一步为引导企业以高质量发展助力地方经济形成新的增长极提供坚强组织保障。

强化体系运行，着力增强领导力

建强工作架构。按照属地、归口、长效原则，构建园区党工委——非公企业综合党委——党群服务中心——党建工作指导站——企业党组织五级工作体系，配备12名专职副书记、81名党务干部、394名党建指导员，形成工委抓总、综合党委负责、中心（站）指导、企业落实的党建工作格局。

建强基层组织。按照应建尽建、应派尽派原则，推进“两个覆盖”集中攻坚，672家企业中有234个建有党组织，党的组织覆盖率为34.82%；选派党建指导员394人，党的工作覆盖率为100%；建有工会243个、共青团169个、妇联71个，有力夯实党建工作基层基础。推进153个党支部开展标准化规范化建设，82名企业主要出资人担任党组织书记，着力增强党组织政治功能和组织功能。

建强基础队伍。在园区设置“育新”支部15个，通过单列指标、重点吸纳、集中孵化等方式，近两年来园区新发展党员184名，企业党员人数规模达1212人，高管、中层、业务骨干占比为45.41%。按照应训必训原则，153名企业党组织书记参加县级以上培训，91名党员骨干参加学历提升，着力强化工作素能。

强化基础保障，着力增强落实力

加强政策保障。研究制定加强和改进园区非公企业党建工作指导意见、党建指导员选派管理办法、行业协会商会负责人入审审核办法、园区高质量发展改革措施等一揽子政策措施，为园区党建工作落实提供政策遵循。

加强经费保障。实行财政预算、税前列支、党费返还、自身投入“四位一体”党建工作经费保障机制，先后争取64.6万元支持企业开展党建工作，由企业党组织或党建工作指导站实报实销，有力保障企业党组织工作开展。

加强阵地保障。采取园区清理办公用房建中心、企业腾出空置场地设站点的方式，配套党群服务中心12个、党建工作指导站24个，由园区统一规范服务流程、职能职责、功能区域、场所标识，为园区企业开展组织生活、党建联建、党群服务创造条件。

加强指导保障。采取组织部部长包园区抓工作督导、县级领导包企业抓问题化解、工委委员包片区抓日常推进、党建指导员包全部抓驻点服务的方式，持续加大党建指导力度，推进党建入章，突出企业党组织在建言献策、参与发展、维护权益等方面的作用。开展“我为企业献一策”“三亮一创”“云诉求”等活动，动员党员职工贡献助力发展“金点子”554个，帮助解决职工诉求2200余件，有效推动党建工作嵌入企业文化建设、经



党建指导员指导企业开展党建工作

营管理、技术研发等各个环节。

强化企业服务，着力增强发展力

领导定点服务。实行党政领导干部联系和服务非公企业、商会制度，以及定点服务重点企业和科技企业机制，13名州级党政领导、168名县级党政领导联系1086家非公企业（含园区672家企业），目前已分别深入联系点调查研究2次以上，提出指导性建设性意见建议358条，协调解决企业在用地、用工、用能等方面的具体困难问题1470件，有力促进非公企业增产增效增收。

部门上门服务。依托“企业之家”，聚焦企业全生命周期、全要素保障、全经营链条，联动工信、政务、发改、投促、工商联等单位组建服务组，通过“企业点单、中心派单、部门接单、企业评单”，为企业提供帮代办服务1.7万余件，解决融资协调、债务化解、用地保障等关键领域需求1748件，助力企业融资超6.1亿元。

专人驻企服务。全面推行企业特派员制度，推进党建指导员、企业特派员“两员合一”，采取需求征集、双向匹配、精准选派的方式，推动329名企业特派员驻企服务，健全“项目代办”制度，累计为866个招商引资项目提供免费服务，办结企业申请事项1066个，办结率达99%，企业满意度达98%。

强化责任担当，着力增强影响力

助力农村经济增长。深入开展“万企兴万村”行动，引导园区355家非公企业与275个村结对共建，采取资金帮扶、产业帮扶、就业吸纳、产品帮销等方式，2024年以来，实施各类帮扶项目423个，投入帮扶资金超过11亿元，吸纳9600余人稳岗就业，切实推动企业资金、人才、经营等方面优质资源转化为乡村振兴有力支撑。

助力城市基层治理。深入开展共驻共建，推动234家建有党组织的非公企业、889名企业党员职工与77个城市社区结对共建，依托“居民点单、支部派单、全员接单、组织晒单”机制，认领居民“微心愿”1612个，解决居民困难问题3184件。鼓励572名党员职工依托居住地，担任联户长、网格员、楼栋长等，为邻里提供各类便捷服务。

助力经济社会发展。通过组织带动、书记带领、党员带头，推动管理层提升战略思维能力及经营管理水平，为全州经济增长发挥中流砥柱作用。今年上半年，完成52个基础设施项目建设，累计投资9.28亿元，获得省级资金支持0.46亿元；完成规模以上工业产值485.89亿元，占全州的83.3%；规模以上制造业增加值105.92亿元，同比增长17.6%；亩均税收9.4万元/亩，较上年底提升1.4万元。（来源：州委党建办）

独山县下司镇

建强村级后备力量
激活乡村发展动能

开展党务知识培训

本报讯（罗传远）近年来，独山县下司镇党委坚持把村级后备力量队伍建设作为夯实基层基础、推动乡村发展的战略性工程来抓，通过精准摸排建库、多元培育提升、动态管理激励等举措，着力打造一支结构优、有活力、能干事的村级后备人才队伍，为乡村发展注入强劲动力。

摸排建库，优化队伍结构。以村为单位建立后备力量管理台账，重点从返乡大学毕业生、退役军人、致富能手、合作社骨干中摸排有潜力的人才，通过村级推荐、镇级考察、多部门联审把关的工作机制，储备后备力量44人，其中35岁以下占比达93%，大专以上学历达95%，队伍结构持续优化。同步开展“归雁思源”行动，利用春节等节点召开返乡人才交流座谈会，通过政策讲解、就业指导、乡情联络等方式，激发其建设家乡的使命感。今年以来，7名优秀人才主动申请加入村级后备力量队伍。

多元培育，提升综合能力。组织后备力量赴县委党校参加村级后备力量专题培训，系统学习政策法规与基层党建知识；镇级定期举办后备力量能力提升课堂，邀请镇级骨干业务授课，累计培训40余人次。分批选派10余名后备力量到镇党建办、平安法治办等岗位跟岗锻炼1个月，参与矛盾调解、项目推进、政务服务等工作，全面提升业务能力水平。推行“试岗锻炼”模式，在村设置项目监督员、防火巡查员、便民服务员等岗位，安排后备力量深度参与项目建设、人居环境整治、防汛防火等急难任务，在实践中积累经验。

动态管理，畅通成长路径。采取“季度研判+年度考核”动态管理模式，对新发现的优秀青年及时纳入培养台账；对长期在外、作用发挥不明显的或已纳入村“两委”班子的7名人员调整出库，确保人才库常备常新。严格准入机制，明确新进村“两委”成员从人才库中产生，目前已有3名后备力量进入“两委”班子。建立“一人一档”成长档案，对实绩突出者优先推荐入党、评优，目前已将6名表现优异的后备力量吸纳为入党积极分子，形成“培养有方向、成长有路径、发展有奔头”的良性循环。

平塘县新坪村

“三轮驱动” 实现后进逆袭

本报讯（李启铭） 去年以来，平塘县掌布镇新坪村作为后进党组织，聚焦班子人心散、群众心气低、发展没方向等问题，痛定思痛，以党建破题、产业突围、治理聚力“三轮”驱动，经过1年的努力实现后发赶超，在今年全镇“排队抓尾”中由上年度的排名挂末升至第一，实现从后进到先进的逆袭。

“前轮”引领，抓班子强队伍。建立“县级统筹+镇级督导+村级落实”三级帮扶机制，由包保县领导结对帮带村党支部书记，指导政策落实、厘清发展思路；县委组织部部务会成员每月到村研判班子运行情况，并选派经验丰富的第一书记驻村，帮助抓班子建设，吸纳2名大专以上学历人才进入村“两委”，班子平均年龄下降3岁。组织村干部开展现场观摩、经验交流等活动，帮助开阔视野、提升政策把握与实践能力。从返乡大学生、退役军人、致富能手中储备后备力量6名，建立“老带新+轮岗炼”培养机制，“一月一轮岗”安排跟岗学习24人次。发展党员1名，培养入党积极分子4名。开设“田间课堂”，邀请科技特派员、农业专家实地开展食用菌种植技术培训4期，覆盖党员群众200余人次，培育“田秀才”“土专家”5名。镇党委对群众认可度不高的7名干部进行提醒和谈话，对敢于担当、群众公认的一名驻村干部、2名村干部年度考核评为优秀，为1名符合条件的村干部进行薪酬套改，动员2名村干部参加学历提升，推荐2名优秀村干部参加公开招录考试，村干部实现了“要我干”到“主动干”。

“后轮”驱动，抓产业促增收。村“两委”立足本地喀斯特地貌特征，勘察发现清风洞具有恒温恒湿的独特优势，提出“洞六经济”发展思路。通过村级股份经济合作社统筹资源，精准定位洞穴食用菌产业，利用洞穴天然空间建设标准化种植区，引进短平快食用菌品种，构建“一次投放——循环种植——废料加工”生态循环可持续产业链，打破了发展困境。用好包保领导和部门资源，累计争取东西部协作资金、省级集体经济扶持项目320万元，投放17万个平菇菌棒，完成道路硬化、供电系统升级等基础设施建设，并配备保鲜设备、监控系统等现代化生产设施。推行“户头入股+劳务合作”模式，组织村民入股合作社项目，保底分红与效益分红双挂钩，实现村民共建共享。组织致富带头人赴贵阳培训，选派5名村干部到黔西南晴隆县考察学习，驻村第一书记与村党支部书记多次到周边乡镇学习管理经验，通过“学研结合”优化种植技术与管理模式。目前，该产业已带动230余人次就业，人均月增收1500元，村集体经济较上年增加15.9万元，利益联结200余户脱贫户和监测对象。

“辅轮”支撑，抓治理推善治。聚焦群众反映强烈的农业生产不便问题，村“两委”牵头争取事项，统一规划整治土地1900余亩，修繕灌溉沟渠5公里，解决3个自然村寨农业生产季节性缺水问题。针对生产道路路面坑洼问题，争取“一事一议”项目资金，组织党员群众投工投劳，硬化道路2.1公里，解决群众生产出行难题。为解决“群众躲着干部走”问题，村“两委”推行“院坝协商”工作法，将议事地点搬到村民院坝、田间地头，围绕“两清两改两治理”、森林防火、垃圾转运等热点问题开展协商11次，达成9项共识。依托“党建+一中心一张网十联户”机制，由党员、联户长包片联系，全年排查化解邻里纠纷、家庭矛盾10起，实现“小事不出网格、大事不出村”。依托新时代文明实践实践站，开展布依“六月六”本土文化宣传6场次。开展“最美家庭”“孝老爱亲模范”评选，表扬激励先进典型15户，用身边事教育身边人。如今，村里打牌的了、跳舞的多了，吵架的少了、帮忙的多了，文明乡风蔚然成风。

瓮安县新庄社区

“服务循环链” 解锁治理新密码

李俊宏 蒋政



近年来，瓮安县瓮水街道新庄社区以“服务”为重心开展治理变革，通过搭建多元服务平台、培育经营性实体，构建起“民生服务拓渠道——集体经济强根基——收益反哺优治理”的闭环链条，既破解了民生难题，又激活了社区发展动能，实现社区与群众的“双向奔赴”。

盘活闲置资源，让空间焕发民生温度

为打破办公阵地机关化的局限，社区通过走访了解居民的多元需求，利用空间重构、功能重组、资源整合等方式，推动200余平方米闲置资产焕发新生，让居民的幸福感在家门口不断升级。

将80平方米的党员活动室改造为“一屋两用”的托管中心，聘请了2名专职教师，为6岁至12岁儿童提供课后辅导、兴趣培养、安全看护等一站式服务，让家长告别“辅导焦虑”。居民廖女士深有感触地说：“孩子在社区能安心地写作业，还有老师专门辅导，我

们上班都踏实多了。”

此外，社区还联合物业把闲置空间精心打造成老年人文娱活动室，日均服务老人30余人次，老人们在这里下棋、聊天，欢声笑语不断，成了名副其实的“温馨港湾”。将180平方米的闲置办公房租给瑜伽馆，既让居民在家门口就能享受到专业的健身服务，又为集体经济注入了新活力。“在家门口就能锻炼，这样的好事谁不开心。”居民赵女士脸上洋溢着笑容说道。

创办多元实体，让服务释放经济活力

在盘活闲置资源的基础上，社区进一步拓展服务边界，通过培育多元化经营性实体，让服务产生“经济价值”，推动群众就业更有保障、生活更有质感，实现了民生改善与集体经济发展的良性循环。

“这份工作不仅让我照顾家里，每月还有稳定收入，腰杆都挺得更直了。”从事家政服务的杨女士话

里满是底气。近年来，社区大力发展“生产服务型”集体经济，采取“党支部+合作社+家政服务”模式成立康洁家政服务公司，吸纳80名社区妇女就业，为周边居民提供家政保洁、母婴护理等多样化服务，成为群众信赖的“生活帮手”；创办瓮安县开有劳务有限公司，整合社区劳动力资源，为黄红缨茶场、鑫玉白茶等茶叶企业提供采茶、管护等劳务服务，创造就业岗位200余个；引进瓮安县长盈毛绒玩具厂在盛世彩虹小区落地，提供就业岗位400余个，优先吸纳社区留守妇女、残疾人等群体，人均月收入达2000元以上。

为优化居民居住环境，社区组建专业化垃圾清运公司，承接社区及周边13个小区的垃圾清运业务。不仅解决了以往“垃圾乱飞”的环境痛点，年营业额更达20余万元，实现了“环境改善+经济收益”的双重提升。湖山悦府小区居民感慨道：“以前小区门口垃圾常堆积，现在每天都有人来清运，小区环境好多了！”

统筹资金分配，让收益反哺治理需求

“社区赚的钱，一分一厘都得用在群众身上。”新庄社区党组织书记杨吉芬的话，道出了社区集体经济收益反哺民生的初心。自2023年11月行政区划调整以来，新庄社区将累计创收的24.58万元“民生资金”大多转化为社区治理的“动力燃料”，让居民的幸福感和家门口不断升温。

在基础设施改善方面，社区精准发力破解民生痛点。针对新庄组硬化路面年久失修的问题，投入2万元专项资金完成全面修复，让居民出行踏上“舒心路”；在惠民小区科学规划并增设98个停车位，有效缓解停车难的困扰；在新庄组主要道路及公共区域安装25盏节能环保太阳能路灯，照亮村民夜间出行路，让便民服务真正落到实处。在关爱未成年人成长上，社区用心搭建成长乐园。投入2.5万元专项资金，巧妙盘活社区边角场地，精心打造专属未成年人的益智活动空间；投入1.2万元完善社区晚托班设施设备，全方位优化学习环境。在强化治安管理与改善环境卫生上，社区同样下足了功夫。一方面，投入0.4万元专项资金在新庄山塘周边及公路沿线安装监控设备，通过实时监测有效预防各类安全隐患，为社区安全筑起坚实屏障；另一方面，投入0.4万元集中整治污水沟等卫生死角，居民生活更添舒心。

从“社区单向服务”到“群众主动参与”，从“集体经济空壳”到“治理有了底气”，新庄社区用“服务循环链”的创新实践证明，把群众需求作为出发点，用市场化思维激活服务价值，就能让社区治理既有温度又有力度，实现社区发展与群众幸福的“同频共振”。

图为党员志愿者在社区托管中心给孩子做手工。