

回眸“十四五”·高质量发展这五年

从“过境地”到“目的地”

——惠水县文旅融合绘就新图景

兰洋



一年一度的“油菜花节”吸引游客上万人次



露营基地

“十四五”以来，惠水县聚焦“山水田园城、好花红惠水”核心IP，以文化之城、运动之城、康养之城建设为重要抓手，深耕“文旅、康养、旅旅、教旅”融合发展之路。五年间，全县旅游产业化综合评价指数从全省第二方阵第40位跃升至第13位，预计累计接待游客1687万人次，成功实现从旅游“过境地”转型到“目的地”。

文化赋能，让风景变“长红”IP

春日惠水，鲜花铺就。摆金镇新村千亩油菜花田与古朴历史文化景观相映成趣，一年一度的“油菜花节”吸引游客上万人次，直接带动当地地摊和餐饮收入超100万元。初夏时节，桔乡花海千亩绣球花次第绽放，红蓝紫交织成梦幻花毯，凭借毗邻贵阳的区位优势，成为周边市民周末休闲游的首选之地。

“小长假想带家人到风景比较好的地方度假，然后就选择来到了惠水，这里美食很好吃、风景也比较优美、花开得很好，体验感比较好。”游客陈雨对惠水之行赞不绝口。

五年来，惠水县打破“单打独斗”的单一景点发展模式，精心谱写“花、水、音乐、非遗、洞穴”五篇特色文章，持续打响“三月三”“六月六”“惠水端午周”等民族节庆活动品牌。文化名片越擦越亮，好花红村入选全国“四季村晚”示范点，叶辛好花红书苑获评“全国最美农



桔乡花海千亩绣球花

家书屋”，唐娃娃、枫香印染、贺银匠等非遗产品在各类赛事中屡获殊荣。新业态层出不穷，百鸟河数字小镇深耕“数字·康养”融合发展，金城广场等夜间消费地标强势崛起，“夜游涟江”成为备受游客青睐的消费新热潮。惠水正以文化为笔，将文化“软实力”源源不断转化为产业发展“硬支撑”。

赛事搭台，让运动带“火”旅游

依托国家藤球训练基地这一独特优势，惠水县全力打造“运动之城”，以一场场高规格品牌赛事激活旅游消费新引擎。五年来，“宇粽布同”端午周、中国—东盟国际藤球邀请赛、水韵贵州龙舟争霸赛等重大赛事相继在惠水精彩上演，赛场内外激情涌动，赛事经济效应持续释放。通过“全网+矩阵”立体式宣传，相关文旅话题总浏览量突破2亿人次。

“我们家老三来比赛，然后一家五口都来了，带孩子一起来避暑、玩一下。感觉这边运动氛围很浓，体育赛事蛮多，文旅做得挺不错的。”参赛选手家长匡园园的话，道出了众多游客的心声。

“足球比赛期间，酒店几乎住满，订单量同比增长15%，周边餐厅营业额平均增长18%，直接带动住宿、餐饮等消费约560万元。”惠水县文化广电和旅游局局长李丹给出的一组数据，直观展现了赛事对旅游消费的强劲拉动作用。

除了高水平赛事，特色活动同样精彩纷呈。小庄音乐泼水节吸引上万名游客参与其中，在水花飞溅间畅享清凉，成为惠水夏日里一张亮眼的清凉狂欢名片。

“这是我第一次参加泼水节，感觉特别好，充分展现了惠水的乡土人情，希望家乡发展越来越好。”游客吕应双难掩喜悦之情。

露营出圈，让“微度假”走红

夜幕降临，露营基地灯火点点。拾光野奢帐篷营地依托百鸟河大数据产业优势，创新打造“大数据+露营”特色模式，让自然休闲与智慧体验实现深度融合；穴居部落洞穴音乐节凭借独特的场景魅力，成为年轻人争相打卡的“网红地标”。

“平时上班压力大，就想来这种地方放松一下。这里环境好，适合约朋友聚会、散心，是个不错的选择。”游客聂启钰在露营基地享受着惬意时光。

五年来，惠水县累计建成乡村休闲营地39个、乡村部落25个、文体阵地127个，创建国家4A级景区1个、3A级景区2个，野梅岭露营基地、抵塘穴居部落获评省级体育旅游示范点，妙田吉市民宿入选省级“银星级”民宿，“农业+旅游”“体旅融合”“数字+康养”等多元业态如雨后春笋般蓬勃发展，为游客提供了丰富多样的出游选择。

从一朵花撬动的乡村旅游，到一场赛事点燃的消费热潮，再到一顶帐篷撑起的“微度假”新风尚，惠水的文旅融合之路越走越宽，“惠水旅游”的品牌影响力持续提升。站在“十四五”的全新起点，惠水县将继续深耕文旅融合发展赛道，不断丰富旅游产品供给，让更多游客邂逅惠水的山水之美、感受独特的人文之韵，奋力让文旅产业成为富民强县的坚实支撑。

罗甸

织密森防“四张网”

筑牢生态安全屏障



本报讯（罗甸县融媒体中心 罗萱） 春冬季节天干物燥，森林防火形势严峻。为筑牢森林防火防线，罗甸县以示范点建设为抓手，聚焦指挥、责任、防控、应急四大体系精准发力，打出“人防+技防+智防”组合拳，打通改革落地“最后一公里”，为绿水青山筑起坚实的安全防线。

在凤亭乡交吾村示范点，森林防火宣传实现全域覆盖。醒目标语遍布村寨角落，村级大喇叭与卡点循环播报计划烧除政策，网格员手持铜锣“鸣锣喊寨”，将防火知识送到家家户户。农事用火审批流程大幅简化，村民只需一个电话即可报备玉米秸秆等可燃物烧除需求，由村级统筹安排专业人员焚烧，既解决了农户实际难题，又守住了安全底线。

“针对劳动力薄弱农户，村‘两委’、驻村工作队与护林员主动上门协助处置可燃物，重要路口自筹安装3个监控摄像头，重点区域科学开设防火隔离带，搭配无人机巡飞补位，构建起全方位、无死角的隐患排查网络，从源头降低火灾风险。”凤亭乡交吾村党支部书记、主任陆义宏向记者介绍。

护林员是森林防火的第一道防线。“我们每天都在巡山，遇到上山的群众就主动打招呼，提醒他们不要在林间用火。”护林员王文先说道。护林员每日穿梭林间，加大重点区域巡护力度，严格落实火种入山检查登记制度，用小喇叭宣讲防火知识，及时劝阻野外违规用火行为。

据了解，自进入本轮防火期以来，罗甸县高度重视森林防火工作，层层压实责任。示范点所在乡镇组建森防专班，通过日调度、周通报机制，对工作滞后网格开展蹲点指导；县级层面由县林业局、县应急管理局、联合农业、民政等多部门成立专班，结合县情制定系列改革措施，常态化开展全覆盖督查，形成“每周一专报、每月一通报”的闭环管理。截至目前，示范点未发生一起森林火灾，可燃物处置完成率达95%以上，成为全县森林防火工作的标杆。

“当前正值全县森林防火关键期，我们突出‘防’字当头，通过完善指挥体系、压实责任体系、健全防控体系、强化应急体系等系列举措，切实筑牢森林防火安全屏障，守护人民群众生命财产安全和生态环境安全。”罗甸县林业局副局长伍飞表示。

据了解，罗甸县共组建应急队伍198支4050人，其中县级组建1支50人的尖刀队、1支200人的综合应急队；镇级组建10支680人的应急队，村级组建186支3120人的义务扑火队，并组织开展县级应急演练4次、乡级32次，并将防护服、油锯、头灯、二号工具、高扬程水泵等3200余件装备物资前置分配到各乡镇，进一步增强基层队伍的安全扑救意识和实战水平。同时，还与剑江公司签署了2架直升机租赁协同合同，强化空中巡护和救援力量，切实守护人民群众生命财产安全与生态环境安全。图为“村两委”走家串户开展宣传工作

独山

送法进校园

为少年成长筑牢“安全盾”

本报讯（张明生 记者 郑莉） “被同学欺负该怎么办？”“免费游戏皮肤能随便领吗？”……

近日，独山县玉水镇温泉小学的课堂上，一场别开生面的法治教育课正在热烈进行。为切实加强未成年人法治教育，筑牢校园安全防线，引导青少年扣好人生“法治第一粒扣子”，独山县司法局玉水司法所组织工作人员走进该校，以“与法‘童’行，护航成长”为主题，为全校1000余名师生及家长带来了一堂兼具趣味性与实用性的法治“必修课”。

活动中，司法所工作人员摒弃枯燥的法律条文说教，紧扣小学生认知特点，创新采用“案例讲解+互动问答+情景模拟”的授课模式，让抽象的法律知识变得通俗易懂、入脑入心。课堂伊始，工作人员以“班规与国法”的生动类比切入，从同学们熟悉的校园规则延伸到国家根本大法《中华人民共和国宪法》，用“出生即享权利、上学受法律保护”的人生轨迹，直观诠释了宪法对公民权利的全方位守护，让同学们明白“法律离我们并不远”。

随后，聚焦《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》两大核心法律，工作人员详细解读了家庭、学校、社会、网络、政府、司法“六大保护”体系，清晰告知同学们法律既是行为的“约束线”，更是成长路上的“守护神”。针对校园欺凌、交通安全、网络诈骗等青少年高频风险场景，工作人员结合真实案例深度剖析：不仅点明校园欺凌的多种表现形式与背后的法律后果，打破“未成年就能免责”的认知误区，还现场传授“冷静应对、及时报告、保留证据”的自我保护三步法；交通安全板块通过“过马路要‘左看右看再左看’”“骑电动车需年满16周岁”等互动提问，让学生在抢答中轻松掌握交通规则；网络安全环节则重点提醒同学们警惕“免费游戏皮肤”“刷单返利”“陌生人索要个人信息”等常见骗局，引导大家守护好自身财产与信息安全。

活动现场氛围热烈，同学们踊跃举手提问，对“被同学欺负后如何维权”“陌生人搭讪要不要回应”“遇到交通事故该怎么办”等问题展开积极互动，工作人员逐一耐心解答、细致引导。课后，司法所还向师生及家长发放《青少年安全自护手册》600余份，进一步提升普法效果。

“这堂法治课太实用了！不仅学到了法律知识，还知道了遇到危险该怎么保护自己。”一名六年级学生课后兴奋地说。此次“法律进校园”活动，以贴近校园生活的内容、生动鲜活的形式，有效提升了青少年的法治观念、安全意识和自我防护能力，营造了“学法、懂法、守法、用法”的浓厚校园氛围。

下一步，独山县司法局玉水司法所将持续深化“法律进校园”长效机制，不断创新普法形式、丰富教育内容，针对青少年不同年龄段的特点开展常态化、针对性法治教育活动，为青少年健康成长撑起一片坚实的法治晴空。

淬炼人才培养的扎实底色

记者 朱丽

在职业教育从“规模扩张”向“内涵发展”深刻转型的当下，一所学校的竞争力，越来越取决于其人才培养过程的“扎实度”。对于职业院校而言，这份扎实不仅关乎技能传授，更决定着未来教师的育人底色。

一直以来，黔南民族幼儿师范高等专科学校对此有着深刻认识：这里的“扎实”，承载着双重重任——既要为区域发展输送“用得上”的技能人才，更要为民族地区培养“留得住、教得好”的基层教育播种人。为此，该校没有停留在通用模式的套用上，而是展开了一场立足本土、瞄准未来的“系统攻坚”。

教学之基，首在教师。该校紧扣“师范性、技能型、开放式”办学定位，将教学管理规范化作为发展基石。五年来，一套涵盖专业建设、课程教学、实践实训、质量监控等环节的75项制度体系逐步建立，让教学工作有章可循、有据可依。

每周二下午，当校园渐渐安静时，分布在教学楼里的28间教研室却气氛热烈。这是雷打不动的教研时间，研讨始终围绕一个主题：如何让课堂更扎实、更有效。“如何将苗族古歌自然融入音乐教学？”“怎样用水族语言元素辅

助普通话正音？”……一个个具体课题在集体攻关中被破解。

同步推进的，是教学评价改革。该校建立起覆盖“职业认知、教学设计、教学实施、持续改进”四个维度的教学能力评价标准，分批组织全体教师参加“教学过关”考核。这场“真刀真枪”的测评，不仅看教学技巧，更考察教师“将本土文化转化为教育资源”的能力，推动教学质量压力转化为教师专业成长的内生动力。

课程是育人的施工图。该校坚持走特色发展之路，一方面，以“大思政课”建设为引领，建成30门课程思政示范课，让价值塑造融入知识传授；另一方面，大力开发“在地化”课程体系，推动专业布局与地方产业对接。围绕黔南及周边地区蓬勃发展的产业，将高职专业优化增至20个，构建起幼儿教育、康养家政、文化旅游、数字创意、服装家纺五大专业群。水族马尾绣、布依族枫香染等非遗技艺，被系统转化为特色课程，多门课程获评省级精品在线开放课。

此外，该校还完善激励机制，鼓励教师将科研成果转化为教学资源。“十四五”期间，学校教研课题立项数

增长2.5倍，专利与成果数量显著提升，让课堂教学始终保持前沿活力。

教学方法是理念落地的关键。该校以人才培养方案持续修订为主线，深入践行“岗课赛证”融合育人模式。近年来，学生在贵州省职业院校师生技能大赛暨全国赛中累计获奖83项。2025年，学校更在世界职业院校技能大赛“教育+体育”赛道中斩获金奖，实现历史性突破。

课堂内部也在发生深刻变革。项目式、情景式教学广泛开展，“科研反哺教学”的机制日益畅通，“研一教”良性循环，推动教学方法从经验层面向科学化、实证化跃升。

扎实耕耘，硕果渐丰。系统化的努力，换来的是办学实力的整体提升。该校成功跻身贵州省“双高计划”建设行列，学前教育专业通过国家师范类专业二级认证，学前教育专业群获评省级高水平专业群，美术教育专业群获评省级特色骨干专业群，早期教育专业获评省级特色骨干专业，“专升本”录取率连续多年位居全省同类院校前列。

更深远的变化，体现在人才培养的“成色”上。学生综合竞争力显著增强，该校毕业生因“专业扎实、特色鲜明”备受青睐，他们带着技能与文化自信走向岗位，成为服务地方发展的有生力量。

当前，该校正通过牵头组建黔南州学前教育职教集团、黔南州早托产教融合共同体等，与284家单位深化合作，在课程开发、实践教学、师资共培等方面形成协同育人网络。这场以“扎实度”为核心的改革，不仅重塑了学校的育人生态，更持续夯实着民族地区高质量发展的根基。

核检，若农民工实名登记后7日内未上传劳动合同，系统将自动触发红色预警；针对工资代发环节，平台监测工资专户资金拨付与余额情况，若出现考勤当月或次月未发放工资、人均工资低于最低标准等情况，也会及时预警并推送相关部门督促整改。此外，平台还对农民工离场结算环节进行闭环管理，要求总包单位及时为离职农民工办理工资结算并上传结算单，确保农民工“薪清人走”。

“以前监管靠上门排查，耗时耗力还容易有遗漏。现在有了大数据平台，坐在办公室就能实时掌握全市在建项目的用工情况。”李诚表示，通过平台的动态监控与智能预警，劳动保障部门能够快速精准锁定存在欠薪风险的项目，提前介入督促整改，从源头预防拖欠农民工工资情况的发生。

都匀

“黔薪保”大数据平台为农民工工资上“智能锁”

本报讯（钟文清）为切实维护农民工劳动报酬权益，筑牢劳动关系和谐稳定防线，都匀市人社局立足“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的工作目标，充分依托数字化手段创新监管模式，通过“黔薪保”劳动用工大数据平台实现对劳动用工环节的全流程精准监管，从源头遏制拖欠农民工工资问题发生。

据了解，都匀市人社局综合治中心劳动监察科入驻综合治中心以来，始终以保障农民工维权为核心，通过“调解优先、调解结合”的工作机制，将劳动纠纷化解在基层。同时，积极整合司法、工会、住建等多部门资源，构建“大调解”格局，畅通农民工维权绿色通道，实现维权案件优先立案、优先调解、优先审理、优先裁决的“四优先”服务，有效降低了农民工维权成本。“而黔薪保”劳

动用工大数据平台的深度应用，更让劳动监察工作从“事后处置”向“事前预防”转变。

“黔薪保”劳动用工大数据平台，核心就是通过全流程监管，把欠薪隐患消灭在萌芽状态。”都匀市人社局综合治中心监察科工作人员李诚介绍，该平台主要针对在建项目劳动用工关键环节，重点监管劳动合同签订、实名考勤、分账拨付、工资代发、工资保证金缴纳、离场结算等6项核心制度的落实情况。平台通过数据归集与智能分析，实行绿色、橙色、红色三级预警机制，制度落实到位的指标显示为绿色，需完善的予以橙色提示，未落实的则触发红色预警，让监管更精准、更高效。

在具体监管过程中，平台对劳动合同签订环节实行严格把关，通过OCR识别技术对上传的劳动合同进行

民生直通车