

独山县

做实“三项举措” 激励干部担当作为

本报讯(李卓霖)近年来,独山县全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,锚定高素质干部队伍建设目标,持续落实“暖心行动”十条措施,进一步提振干部干事创业精气神。

以实干为导向,精准选人用人。把基层一线作为干部成长的“磨刀石”“主战场”,树立重一线、重实干、重实绩的用人导向,在提拔使用、评先评优等方面重点向长期扎根镇村一线、投身乡村振兴等急难任务的干部倾斜,推动干部在基层实践中锤炼过硬本领。紧扣全县中心工作,结合班子运行和优秀年轻干部调研、选人用人检查等专项工作,精准识别发现在“四个大抓”“六大提升行动”、经济金融、债务化解、信访维稳、安全生产等重要领域苦干实干、推动工作成效好的优秀干部,在干部选拔任用中优先考量,持续拓宽干部选用渠道。今年以来,提拔使用实绩突出干部54名。

以培育为抓手,强化能力淬炼。以组织培养、集中培训、实践锻炼、跟踪管理的培养链条为依托,深入实施“青蓝工程”,结合干部个人特长、岗位特点,科学定制培养计划。其中,对发展潜力较大的年轻干部,提升培养针对性,坚持“小步快跑”,统筹安排到急难险重岗位磨炼、异地跟岗锻炼,推动所学经验转化为履职实效。今年,已选派4名年轻干部到广州市黄埔区跟岗锻炼,干部视野格局和实践能力得到有效提升。

以关爱为纽带,营造良好氛围。持续推进“暖心行动”十条措施落地见效,健全完善干部关怀激励长效机制,主动回应干部关于身心健康、福利待遇、成长发展等方面的合理诉求。通过“我对组织说说心里话”,精准掌握532名科级干部“进退留转”意愿、存在困难及对组织工作意见建议,用心用情为干部纾困解难。建立健全容错免责机制,坚持“三个区分开来”,让真正敢干事、能干事、会干事的干部放开手脚、真抓实干,切实解决干部后顾之忧。



选派年轻干部到基层一线锻炼

荔波县

深化“五社联动”路径 提升社区治理效能

本报讯 近年来,荔波县紧扣打造世界知名旅游景区、建设一流旅游城市和中国旅游名县、创建全国文明城市等战略目标,积极探索“平台共建、组织共育、人才共培、服务共享、资源共聚”的“五社联动”治理路径,有效提升了社区治理效能和群众满意度。

搭建一个服务平台,夯实联动基础。以社区党群服务中心为依托,整合民政、卫健、文旅等部门资源,建成集便民服务、议事协商、文体活动、心理咨询等功能于一体的社区综合服务平台。按照“一室多用、资源共享”原则,优化功能分区,设置社工服务站、志愿服务站、未成年人保护站、老年人活动室等特色功能室,实现阵地共建、设施共用、资源共享。通过阵地升级,社区服务承载力显著提升,群众办事更便捷、活动有去处、议事有场所。

培育一批服务组织,壮大联动力量。坚持“培育与规范并重”,扶持发展本土社区社会组织,建立健全社会组织备案管理、活动审批、评估激励等制度,推动社区社会组织从“自发成长”向“规范发展”转变。依托“五社联动”项目,孵化培育渡口社区志愿服务队、邻里互助会、老年协会、未成年人关爱小组等社区社会组织4个,吸纳会员120余人。志愿服务队常态化开展“清洁家园”行动;邻里互助会按楼栋划分互助小组、建立“邻里守望”机制,帮助解决居民急难愁盼问题60余件;老年协会每月举办“银龄茶话会”,组织老年文艺队开展活动4次,参与老年人120余人次;未成年人关爱小组建立“一人一档”跟踪服务机制。

建强一支专业队伍,提升联动能力。聚焦社工人才队伍建设,采取“引进+培养+激励”相结合的方式,充实社区工作力量。依托项目资金,引进1名专业社工常驻社区,负责项目策划、资源链接、个案服务等工作。建立“专业社工+社区工作者+志愿者”协作机制,通过“传帮带”提升社区工作者专业素养,组织社区工作者参加专业社工知识培训,理论教学和实操训练时间人均达到120小时以上;组织社区工作者参加社会工作者职业资格考试,新增持证社工3人,社区持证社工达5人。

做实一批专业服务,彰显联动实效。以群众需求为导向,聚焦“一老一小、一残一困”重点群体,构建“需求发现——服务介入——成效评估”闭环机制。建立辖区老年人台账,对高龄、独居、失能老人实行“一人一策”管理,联合社区卫生服务中心开展健康讲座,组织志愿者送餐上门,累计探访120余人次,服务老年人36人次,收到群众感谢信及锦旗。开展暑期防溺水宣传6节实现风险“零发生”,开展暑期亲子活动4节、儿童兴趣小组1节、厌学儿童走访3节,助力儿童重返校园。开展气排球进社区活动6次,常态化环境整治助力文明创建,针对特殊困难群体开展个案服务30余次。

链接一批社会资源,增强联动后劲。发挥统筹协调优势,积极链接党政部门、企事业单位、社会组织等各方资源,争取省级“五社联动”项目资金支持,整合民政、卫健、教育等部门资源下沉社区,先后协调县科协为老年人免费发放生活物资,联合消防救援大队开展消防知识培训及演练,联合卫生服务中心开展优生优育宣传培训,对接心理咨询工作室为未成年人提供专业心理服务,动员辖区商户加入“爱心商户”联盟、挂牌“党员经营户”,引导社会力量反哺社区。整合辖区单位、学校、企业志愿服务力量,建立“社区志愿服务联盟”,涵盖社会救助、养老服务、留守儿童关爱等领域,招募志愿者31人,开展志愿服务活动9次。

(来源:荔波县社会工作部)

三都自治县

“三力齐发” 激活新兴领域党建新动能

本报讯(水社宣)近年来,三都水族自治县紧盯新兴领域党建工作的薄弱环节,通过机制重构、靶向施治、责任捆绑等,打出了一套提质增效的“组合拳”,推动“两个覆盖”从“有形”向“有效”加速转变。

攥指成拳,构建协同攻坚“强磁场”。针对新兴领域主体分散、体量庞大的特点,打破部门壁垒,由县委组织部指导,县委社会工作部归口管理,县委非公工委牵头,联合市监、民政等9家单位18名骨干组建县处级“两个覆盖”集中攻坚工作专班,对全县4000余家注册公司和党组织进行“地毯式”起底,动态锁定103家“三有”企业和40家社会组织作为重点攻坚对象。在此基础上,坚持“应建尽建”原则,2026年上半年新建党组织3家,指导富民村镇银行及8个社会组织完成换届。同时,为避免党建指导“蜻蜓点水”,从业务主管单位、属地街道等多渠道精准选派138名党建指导员下沉一线,确保党的工作触角延伸至每一个神经末梢。

分类施治,啃下社会组织“硬骨头”。把整治规范作为提升质量的突破口,对社会组织进行一次彻底的“健康体检”。聚焦行业协会商会自律和换届乱象,将16家行业协会商会、39家社会组织分别纳入整治和整顿范畴。通过实地排查,精准画像,排查出行业协会商会存在的11个问题及社会组织整顿对象存在的5个问题。实行销号管理,目前行业自律及换届乱象问题已全部清仓见底,其余社会组织整顿正严格按照州级指导要求,按序时进度稳步推进,有效净化了社会组织发展生态。

固本培元,筑牢规范运行“压舱石”。依托《中共三都水族自治县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会成员单位及工作职责》《三都水族自治县行业党委运行规程(试行)的通知》《三都水族自治县行业党委履职职责的通知》等9个规范性文件,厘清各方权责边界,确保工委运行有章可循。建立行业协会商会联席会议制度,探索出《三都县行业协会商会服务“旅



开展主题党日活动

游名县”联动工作方案》,以党建引领为核心,会同组织、市监、交通、民政、园区等部门,构建相关部门与协会商会之间、协会商会相互之间的良性互动格局,促进各方有效对接与深度合作。为进一步严肃党内政治生活,指导33个新兴领域党支部高标准召开组

织生活会并完成民主评议,严格落实“第一议题”制度,巩固深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果。通过党建引领,引导新兴领域力量主动融入乡村振兴、“贵州村马”志愿服务及扶贫帮困等中心工作,实现了党建工作与经济社会的同频共振。

长顺县白云山镇

“六期赋能+四互闭环” 推动基层党务工作提质增效

本报讯(韦佳佳)近期,长顺县白云山镇统筹谋划、精准施策,利用两个月时间高质量完成六期基础党务规范提质专题系列培训,同步创新建立“互学、互查、互验、互督”4互工作机制,以训促学、以查促改、以学促干,推动全镇基层党务工作提质增效。

精准靶向施训,构建全维度全覆盖培训体系。紧扣基层党务工作全流程、全环节,精准对标基础党务规范提质盖个章内容要点和实际工作中的痛点难点堵点问题,精心设计六期分层分类、靶向精准的专题课程,构建起“理论筑基、实务赋能、规范提标”的全链条培训体系。培训内容覆盖党内政治生活、党建责任落实、党员队伍建设、“第一议题”制度落实、党费收缴使用管理、党组织规范设置与换届选举、党徽党旗与党员徽章规范使用、基层党建阵地建设等基层党务核心业务,实现了基层党务工作关键环节培训无死角、全覆盖。培训全程坚持问题导向、实操导向,每期课程均结合基层工作实际,开展政策法规深度解读、实操案例精准剖析、易错环节重点提醒,切实解决基层党务工作者“不会干、干不好、不规范”的实际问题。

创新闭环管理,以“四互”机制推动学用深度融合。镇党委坚持学用结合、以查促改,在系列培训期间同步组建由参训党务骨干组成的“互学、互查、互验、互督”专项督查小组,紧扣培训核心内容,同步开展2次基层党务工作专项督查,精准排查各基层党组织党务工作中的薄弱环节和问题短板,形成标准化问题清单,逐一反馈至对应党组织限期整改,构建起“培训——督查——反馈——整改”的全闭环工作机制。通过边培训、边督查、边整改,既有效检验了培训成效,又推动各基层党组织立行立改补齐短板,切实把培训所学转化为规范党务工作的实际行动,实现了培训成效与工作质效双提升。

常态长效赋能,持续巩固深化基层党建提质增效。本次为期两个月的六期专题系列培训,全镇党务工作者全员参训,有效补齐了全镇基层党务工作者的业务短板,全面强化了党务工作者的政治素养与履职能力,为全镇基层党建提质增效筑牢了坚实基础。下一步,白云山镇将持续巩固拓展系列培训成果,以常态化长效化建设为抓手,从参训党务骨干中组建常态化专项督查小组,不定期开展全镇各基层党组织“互学、互查、互验、互督”专项活动,推动各基层党组织互学互鉴补短板、互查互促提质效,持续巩固全镇基层党务工作标准化、规范化建设走深走实,切实把各基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

惠水县断杉镇

“训学炼引带” 一体机制提升干部培养质效



组织后备力量开展谈心谈话

本报讯(罗锦囊)近年来,惠水县断杉镇紧扣干部“开口能讲、提笔能写、问策能对、遇事能办”培养目标,坚持“训、学、炼、引、带”一体化培育路径,实现干部能力、工作质效、治理水平同步提升,全力锻造能力素质过硬的基层骨干队伍。

常态化灵活培训,让干部“敢讲善讲”。坚持把干部例会打造为能力提升实战课堂,创新推行工作汇报、经验分享、业务点评三位一体训练模式,常态化组织镇村干部轮流上台、站办负责人现场述职,采取“镇领导班子成员带头讲、业务骨干专题教”的形式传经送宝,轮流组

织学习政治理论和党纪法规,详细解读相关政策要点和工作程序,由党政主要领导结合重点任务提练讲授方式方法,深入浅出剖析并给出可行解决方案,把工作部署转化为实战培训课。今年以来,累计有16名年轻干部登台交流学习心得、8名站办科室负责人现场汇报工作,有效锤炼干部表达能力、逻辑思维、临场应变三项核心本领,实现“开会即练兵、部署即培训”,干部开口能讲、善讲敢讲水平显著提升。

系统化办学提能,让队伍“能写会干”。围绕“作风建设、乡村振兴、基层治理、公文写作”等模块,邀请县委办、政府办、县委组织部等部门行家能手及镇班子成员组建授课团队,先后组织开展年轻干部集中“自学30分”学习活动23期;镇党委党校举办为期1个月的“中青年干部能力提升培训班”,专题为130名镇村干部充电蓄能;举办断杉镇镇级后备力量履职能力提升专题培训班,扎实开展2026年村“两委”换届工作基础;针对不敢写不会写问题,创办“写作训练营”,集中6个月时间强化公文和新闻写作专项指导,写稿600余篇。2026年“写作训练营”升级组建“写作工坊”,通过主题征文、采风实践、读书沙龙、组稿审稿等七大模块常态化练兵,实现“集中练兵”向“常态实战”无缝衔接。

实战化双向锻炼,让干部“经事成才”。坚持一线练兵、双向历练、异地取经,把实践课堂搬到基层最前沿、任务第一线。全面推行镇村干部向群众述职工作模式,将述职与群众会议深度融合,按网格召开现场述职会,讲清

干部个人摸民情、惠民生、办实事的情况,让“说得好”助推“干得好”。截至目前,全镇已累计召开群众述职会126场次,累计收集群众诉求114个。实施上挂跟岗、下沉驻村、异地取经三维实战锻炼模式,选派6名新任村干部及后备力量到镇内设科室上挂学习、34名镇村干部下沉驻村一线攻坚、3名骨干干部赴广州荔波等先进地区对标学习,推动干部在多岗位、多层次、多场景中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

鲜明化激励引导,让干事“动力十足”。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,常态化开展谈心谈话、交流座谈与廉洁提醒,精准掌握思想动态、压实廉洁底线。把优质资源向实干者倾斜、向优秀者聚焦,重点倾斜培训、遴选、调动、巡察等关键平台,树立“有为者有位、实干者实惠”的鲜明导向。2025年以来,分级分类组织镇村干部开展谈心谈话、交流座谈、廉洁提醒等38场次,累计推荐干部参训53人次、调动13人、参与巡察5人、发展党员16人,支持攻读硕士研究生1人、申报高层次人才补贴3人,西部计划志愿者两年连续评优直接受聘事业编干部1人,优秀村干部考入事业编队伍2人,有效激发干部担当作为、争先创优的内生动力。

示范性典型带动,让先锋“影响一片”。坚持以典型引路、彰先进后,依托“聚椒断杉”微信公众号,开设“新人职满月记”“我是村支书”“我是第一书记”“网格员述职”等特色宣传专栏,常态化挖掘、宣传、推介基层一线先进典型57篇,表彰优秀第一书记、驻村干部13名、优秀镇村干部32名、先进村集体4个,真正形成“一个典型带动一群人、一群人带动一大片”的链式效应。深化联动共建,联合挂帮单位常态化开展结对帮扶主题党日活动,创新举办“党员有话讲”“我为断杉献一策”等特色专题活动。目前已与县政府办公室、贵州黔南科技学院、贵州黔南经济学院等单位联合举办3期主题党日,收集各类意见建议28条,有效凝聚多方合力、汇聚发展智慧,推动党建与基层工作深度融合。