

“四个大抓”促发展——

大抓产业 大抓项目 大抓招商 大抓经营主体

瓮安

“三点发力”筑牢人才根基 赋能磷化工产业高质量发展



焊工培训



电工培训



磷化工企业专场招聘会现场

本报讯(瓮组文) 今年以来,瓮安县聚焦实体运行、培育培训、供需联动三大关键环节,持续推动磷化工产业人才试点改革,着力破解磷化工产业人才供需结构性矛盾。

夯实实体运行,筑牢人才保障根基。以产业联盟实体化运营和数据智能化匹配为核心抓手,加快推进运营主体建设与信息平台开发。依托瓮安人力资源市场微信公众号,优化产业联盟信息平台功能,初步实现企业岗位需求库、磷化工人才资源库线下联动,为线上智能匹配试运行筑牢技术支撑。目前,企业岗位需求动态覆盖25家联盟磷化工企业,依托“三张人才供给清单”,建成总量达3000余人的专业化磷化工人才资源库,实现人才数据精细化管理,累计为辖区磷化工企业输送技能人才300余人。

优化培育体系,提升人才培育质效。整合优质师资力量,搭建分层分类培育体系,精准适配各类群体技能提升需求。组建由193名企业技术骨干、院校“双师型”教师、行业专家构成的三维师资库,针对新入职员工、转岗人员、社会潜在劳动力及在岗职工等不同群体,系统推进“三级培育”体系。常态化开展专业技能培训,推行春节培训“不打烊”模式,累计开展各类专业技能培训988人次。大力推进“一培双考”模式,将岗位技能提升培训与技能等级认定、特种作业操作证考核相结合,精简培训流程、压缩培训周期,今年已举办5期培训班,参训204人次,培训周期平均缩短15%,学员就业率稳定保持在80%以上。同时,贴合企业生产节奏,探索开展“错峰培训”,依托企业设备检修期、生产间歇期时段,在金正大等重点企业开展电工、焊工等紧缺工种培

训,累计培训56人,有效化解工学矛盾,补齐产业紧缺工种人才缺口。

强化供需联动,完善服务体系。依托“1园2市场N站点”就业服务体系,构建线上线下协同的人才供需匹配格局,全面提升服务效能。线上依托“天眼就业”平台、瓮安人力资源市场微信公众号开设“就业超市”,推送磷化工产业优质岗位,累计发布岗位2000余个,拓宽线上求职招聘渠道。线下在人力资源服务产业园设立磷化工人才服务窗口,整合政策咨询、培训报名、职业指导、劳动维权、职称申报等一站式服务功能,实现人才业务“一窗受理、一站办结”。强化部门协同联动,常态化开展磷化工专场招聘会、岗位直通车等招聘活动,累计举办各类招聘活动20场,发布岗位4.1万余个,促成2900余人达成就业意向,大幅提升人岗匹配精准度与就业转化率。

三都

森工筑集群 就业稳一方



工人在车间忙碌

本报讯(何广) 初夏时节,走进三都水族自治县交梨工业园区,贵州群山木业有限公司车间内机器轰鸣,自动化生产线高速运转,90余名工人在各自岗位上井然有序地忙碌着,原木、板材经过多道工序加工,变身生态板、木质精品型材等高端产品,一幅现代林业制造的蓬勃图景跃然眼前。

据介绍,贵州群山木业有限公司是三都自治县围绕优势资源引进的首批重点企业之一,是黔南州最大的木材加工企业。初期,群山木业以粗加工为主,产品低端,设备落后。直到2017年,公司转型升级,向终端产品延伸。

“2025年,我们产值超1.2亿。”贵州群山木业办公室主任周健介绍:“企业每年采购大量原材料,为当地木材企业、乡镇、农户带来了可观的收入。同时公司带动就业的农民工、退役军人及易地搬迁群众有400余人,生产

季节高峰期最高可达500人。”

在打包车间,工龄三年半的罗国凤一边熟练捆扎板材,一边笑着算起“幸福账”:“以前在广东电子厂打工,一年回不了两次家。现在每月工资5000多元,五险一金,下班能接孩子放学、陪老人吃饭——不离土、不离乡,照样挣得到钱、守得住家。”

产业集聚,是稳就业的“压舱石”;链条延伸,是增收的“动力源”。过去,三都林业产业多以零散小作坊为主,产品单一、附加值低,带动就业能力有限。

为激活林业经济潜力,三都立足全县森林覆盖率72.7%、活立木蓄积量超2000万立方米的林业资源优势,坚持“集约生产、集群发展”理念,整合优化园区资源,着力打造百亿级森工产业园,持续承接东部优质产业转移,培育壮大森工市场主体,推动森工产业从单一木材加

工向全链条、高端化、集群化转型。

目前,全县正常经营森工企业达55家,其中规模以上企业11家,形成了从林木种植、原木加工、板材生产到高端木制品制造、销售流通的完整产业链,产业竞争力持续提升。

随着森工产业规模持续扩大,以群山木业、聚升木业为代表的龙头企业辐射带动作用持续凸显。稳定的岗位、可观的收入,让越来越多村民告别奔波务工生活,稳稳守住家庭幸福,群众获得感、幸福感持续提升。

如今,森工产业已成为三都吸纳本地劳动力、稳住民生就业的重点支柱产业,实现了“产业兴、百姓富”的美好愿景。

福泉罗贝村

科学种植显实效 产业赋能助增收

本报讯(福泉市融媒体中心 康智波) 眼下正值夏收时节,福泉市陆坪镇罗贝村的百亩马铃薯单产提升示范种植基地迎来丰收。近日,福泉市农业农村局组织农技人员深入田间,对基地种植的“实验一号”马铃薯进行实地测产验收。

在测产工作中,农技人员随机抽取地块,采用“海伦公式”测量法进行面积核定,确保测产数据的科学性和严谨性。通过现场人工采挖、去杂、分级、称重,测产结果显示,实测0.25亩面积内,该品种商品用马铃薯总产量为614公斤,换算为1亩地以后,总产量达到2450公斤。

通过现场核算,在经济效益方面,按当前市场收购均价0.55元/公斤计算,该品种马铃薯每亩产值可达5400余元。扣除前期种植、后期人工采收及肥料等成本约3400元,每亩土豆的净收益稳定在2000元左右,周边农户稳定务工增收,种植户收入也稳定。

据了解,今年福泉市马铃薯种植总面积达7.9万余亩,该基地马铃薯种植由市农业农村局全程技术指导,通过“高密高行、双行种植”等高产高效栽培技术进行种植,此次测产数据喜人,为全市山地特色农业进一步推广提供了坚实的数据支撑。

“作为农业农村部门开展马铃薯田间实收测产,想来验证一下推广的优良品种‘实验一号’在我们当地种植的产量,还有它的抗性等方面的表现。通过测产了解品种的特性,来年更好地向农户进行马铃薯优良品种的示范推广。接下来,我们还将在全市的其他乡镇进行随机抽样测产,通过测产为农技推广奠定基础,保障粮食安全。”福泉市农业农村局农艺师刘仕荣说。

图为村民正在采收马铃薯



惠水西南村

党建领航兴麦业 金色田园促振兴

本报讯(王伙琴 褚德巧) 近年来,惠水县王佑镇西南村立足耕地资源禀赋,着重发展优质小麦种植,通过深化村集体与群众利益联结,稳步构建“支部领办、合作社运营、群众参与”一体化发展格局,实现产业增效、集体增收、村民致富,以特色产业助推乡村振兴。

在组织领导下,依托基层党组织凝聚力,充分发挥村党组织总揽全局、协调各方作用,把组织活力转化为发展动力。立足村情实际优化产业布局,积极探索“党支部+合作社+农户”联动发展模式,统筹整合零散土地、集聚技术力量、打通服务链条,精心打造100亩小麦示范种植基地,实现总产量1.5万公斤,有效破解传统种植分散、效益偏低、产销不畅等难题,推动农户从“单打独斗”向抱团发展、规模经营转变,为小麦产业稳步发展筑牢坚强组织保障。

夏收期间,西南村党组织牵头抓总、党员示范先行、群众踊跃参与,干群同心抢抓晴好天气,田间地头农机驰骋、农户忙碌,收割、装运、晾晒、归仓等环环相扣、高效推进。

从播种、管护到收获全周期,小麦种植累计带动群众就近务工80余人次,发放务工报酬8000余元,村民们在家门口就能稳就业、增收,把丰收的喜悦实实在在地装进群众口袋。

西南村全力将小麦种植作为壮大村集体经济、带动群众持续增收的支柱产业,并积极推动粮食种植、农业社会化服务、市场产销对接深度融合。同时,村党组织主动对接市场,与贵州鑫粒和丰农业有限责任公司签订保产收购协议,预计实现销售收入4.5万元,为村集体经济增收4万余元,让粒粒饱满的小麦真正成为群众的“致富粮”、乡村振兴的“幸福粮”。

图为小麦收割现场

